



Staða tæknifræðinga og verkfræðinga í breyttu umhverfi

Hádegisfundur

15. desember 2008

Þrúður G. Haraldsdóttir, sviðsstjóri kjaramála



Staðan í breyttu umhverfi

- Viðbrögð atvinnurekenda við efnahags- og atvinnuprengingum undanfarna mánuði hafa komið fram með ýmsum hætti
- Aðgerðir sem gripið hefur verið til snúast um breytingar á ráðningarkjörum eða uppsagnir á starfi



Tillögur vinnuveitenda

- Breyting á ráðningarkjörum – tímabundin!
- Lækkun launa
- Skert starfshlutfall
- Opinberir starfsmenn fari á lífeyri – einkum þeir sem eru að ná 95 ára reglunni
- Uppsögn í öryggisskyni eða endanleg
- Starfsmenn beðnir um að segja upp



Staðan í breyttu umhverfi

- Þegar vinnuveitandi tilkynnir lækkun launa eða skert starfshlutfall er í raun fólgin í því uppsögn á gildandi ráðningarkjörum og ósk um ný ráðningarkjör.
- Samningsstaða starfsmanna getur tæplega verið þrengri, en rétt að athuga hvort og þá hvernig er rétt að bregðast við



Í breyttu umhverfi - viðbrögð

- Lækkun launa – vinnuskylda minnkuð, athuga sérstaklega í fastlaunasamningum
- Heimild sett inn til að vinna annars staðar til að bæta upp tekjutap
- Vistarbandaákvæði tekin út
- Þeir sem búa við kynbundin launamun eða samsvarandi taki minni skerðingu launa



Í breyttu umhverfi - viðbrögð

Ný lög sett um greiðslu atvinnuleysisbóta sé starfshlutfall skert og því rétt að athuga að

- lækkun launa getur því komið verr út en skerðing á starfshlutfalli
- erfiðara er að ná launum í fyrra horf en starfshlutfalli þegar kreppan dvínar
- **breytingar séu tímabundnar**



Upplýsingar á heimasíðum

- tfi.is
- sv.is
- vinnumalastofnun.is