



VERKFRÆÐINGAFÉLAGIÐ  
KJARASAMNINGAR

FEBRÚAR 2019

AÐFERÐ	BLS. 3
YFIRLIT	BLS. 4
SAMANTEKT	BLS. 5
FYLGNI GREINING	BLS. 6
SPURNING 7 - YFIRLIT	BLS. 7
ÍTARLEGAR NIÐURSTÖÐUR	

	Bls.		Bls.
SP1: HEILDARSTARFSÁNÆGJA	8	SP18: ÁNÆGJA MEÐ SVEIGJANLEIKA	65
SP2: LAUN	11	SP19: Í HVERJU ER SVEIGJANLEIKINN FÓLGINN?	68
SP3: ÁHUGAVERT STARF	14	SP20: VEIKINDARÉTTUR	71
SP4: NÝTT STARF	17		
SP5: FASTLAUNASAMNINGUR	20		
SP6: NÆSTU KJARASAMNINGAR	23		
SP7: ÁHERSLUR VIÐ NÆSTU KJARASAMNINGA	26		
SP7.1: ÁHERSLUR VIÐ NÆSTU KJARASAMNINGA - FYRSTA VAL	29		
SP7.2: ÁHERSLUR VIÐ NÆSTU KJARASAMNINGA - ANNAÐ VAL	32		
SP7.3: ÁHERSLUR VIÐ NÆSTU KJARASAMNINGA - ÞRIÐJA VAL	35		
SP8: GREIÐSLA Í ORLOFSSJÓÐ	38		
SP9: AFSTAÐA TIL ORLOFSSJÓÐS	41		
SP10: MENNTUN TIL LAUNA	44		
SP11: STYTTING VINNUVIKUNNAR	47		
SP12: ÚTSELD VINNA	50		
SP14: ÁLAG	53		
SP15: VINNUTÆKI FRÁ VINNUVEITANDA	56		
SP16: TRUFLUN SNJALLTÆKJA	59		
SP17: SVEIGJANLEIKI Í STARFI	62		

# KJARASAMNINGAR VERKFRÆÐINGAFÉLAGS ÍSLANDS

## MARKMIÐ OG FRAMKVÆMD

Könnun þessi er gerð af Maskínu fyrir Verkfræðingafélag Íslands (VFÍ). Markmið hennar var að kanna viðhorf og væntingar verkfræðinga og tæknifræðinga til næstu kjarasamninga.

Könnunin fór fram dagana **18. janúar til 11. febrúar**. Haft var samband við 1.174 einstaklinga í Verkfræðingafélagi Íslands sem heyra undir Kjarasamning VFÍ við Félag ráðgjafarverkfræðinga (FRV), ríki, sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir. Þeir félagsmenn sem heyra undir kjarasamning VFÍ við SA fengu ekki könnunina enda er þar um að ræða ótímabundinn grunnréttindasamning.

Könnunin fór fram á netinu. Sendur var tölvupóstur á félagsmenn og áminning fjórum sinnum á þá sem áttu eftir að svara. Alls svöruðu **663** sem gerir **56,4%** svarhlutfall.



Reykjavík, 12. febrúar 2019.  
Með þökk fyrir gott samstarf,

Þóra Ásgeirsdóttir  
María Mjöll Björnsdóttir

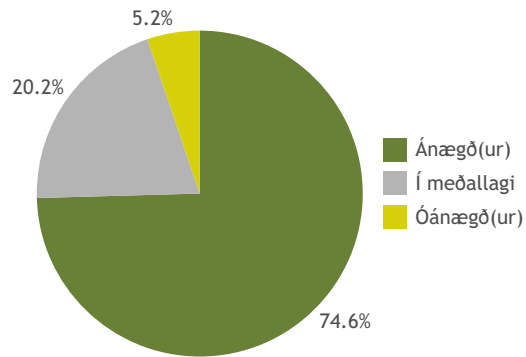
## STUTTAR SKÝRINGAR Á TÖLFRÆÐIHUGTÖKUM Í MÆLABORÐI

**Meðaltal** í könnunum er mæligildi á svonefnda miðsækni svara. Það segir til um hvar þungamiðja svara við tiltekinni spurningu liggur. Formúla meðaltals í orðum er einfaldlega að tölugildi svara allra þátttakenda eru lögð saman og deilt í með fjölda svara.

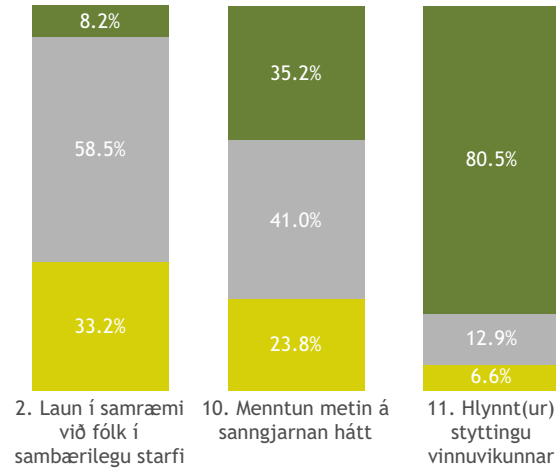
**Staðalfrávik** í könnunum er mæligildi á það hve mikið svör við tiltekinni spurningu sem er mæld á samfelldan kvarða dreifast í kringum meðaltal hennar. Þannig að í tiltekinni viðhorfsspurningu þýðir lágt staðalfrávik að lítill munur sé á viðhorfi svarenda og meira að marka meðaltalsviðhorfið en þegar staðalfrávik er hátt, sem myndi þýða að meiri munur væri á viðhorfi svarenda.

**Vikmörk** eru talnabil utan um meðaltal sem inniheldur raunverulegt meðaltal í þýði (allir) með 95% vissu.

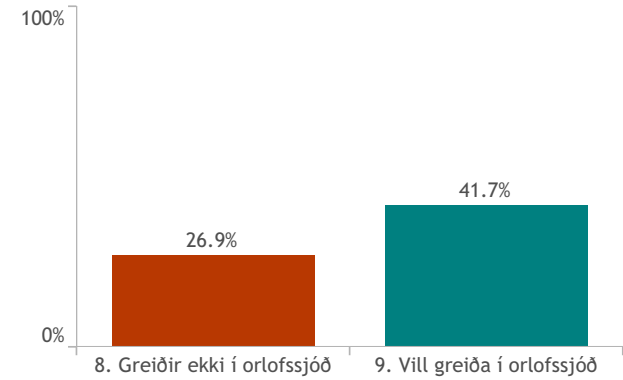
## Starfsánægja



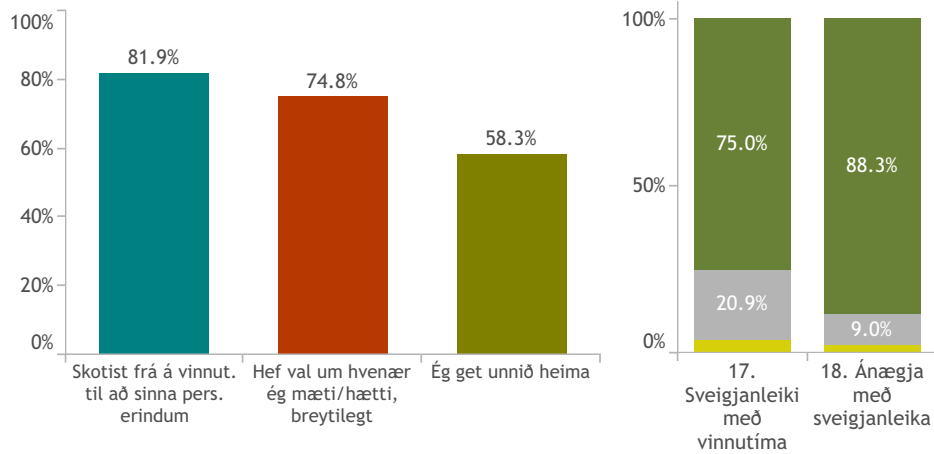
## Laun, menntun og stytting vinnuviku



## Greiða ekki í orlofssjóð en myndi vilja það

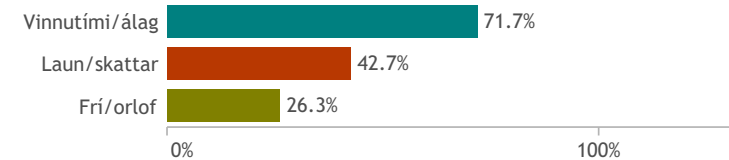


## Sveigjanleiki



## Áherslur í kjarasamningum

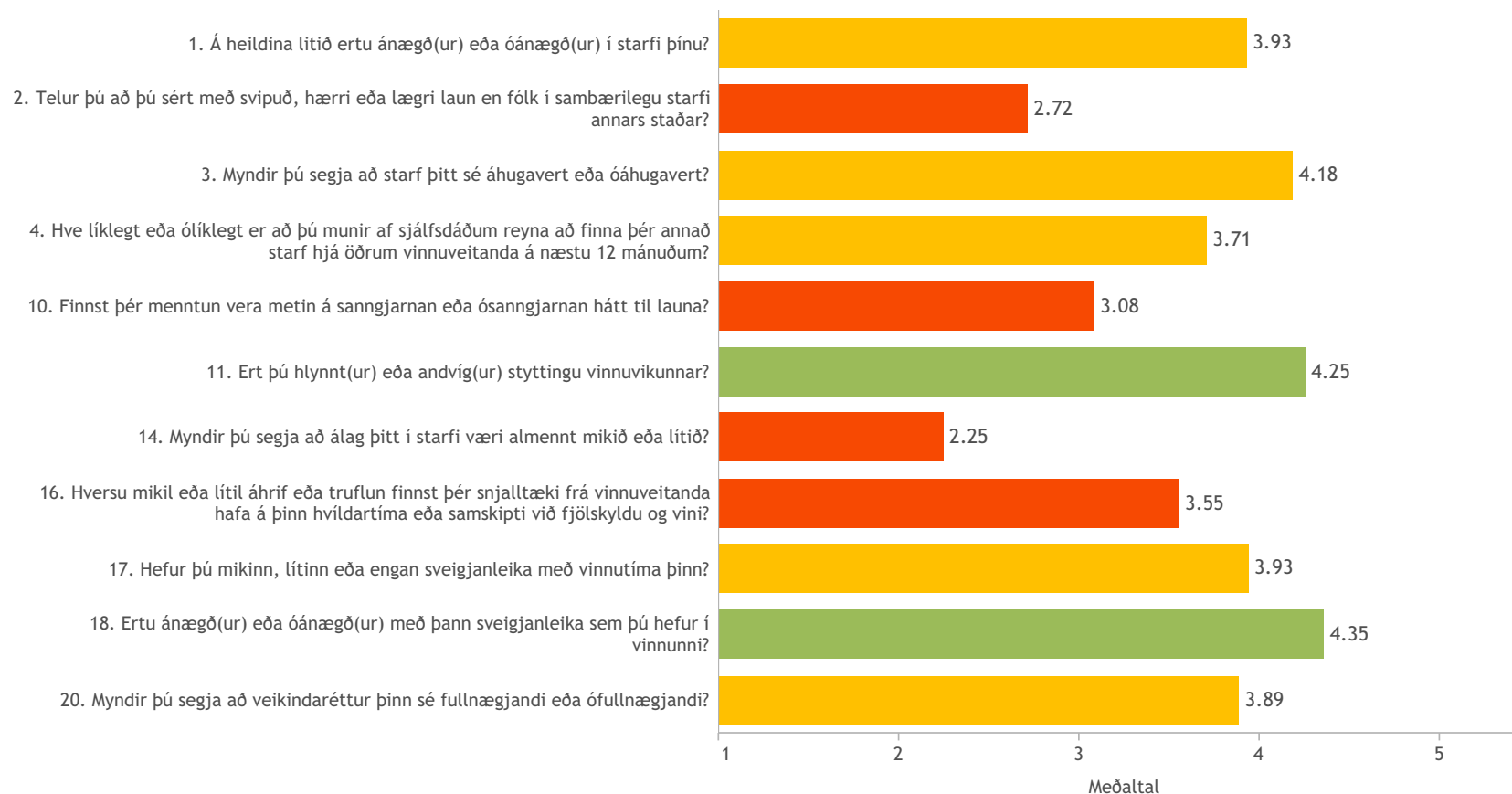
### 6. Nefndu þrjú atriði - annað en hækkun launa?



### 7. Hvað af eftirtöldu ætti að leggja mesta áherslu á?



## Samantekt - meðaltal spurninga



Bakgrunnur er ekki greindur fyrir hópa með 5 svarendur eða færri.

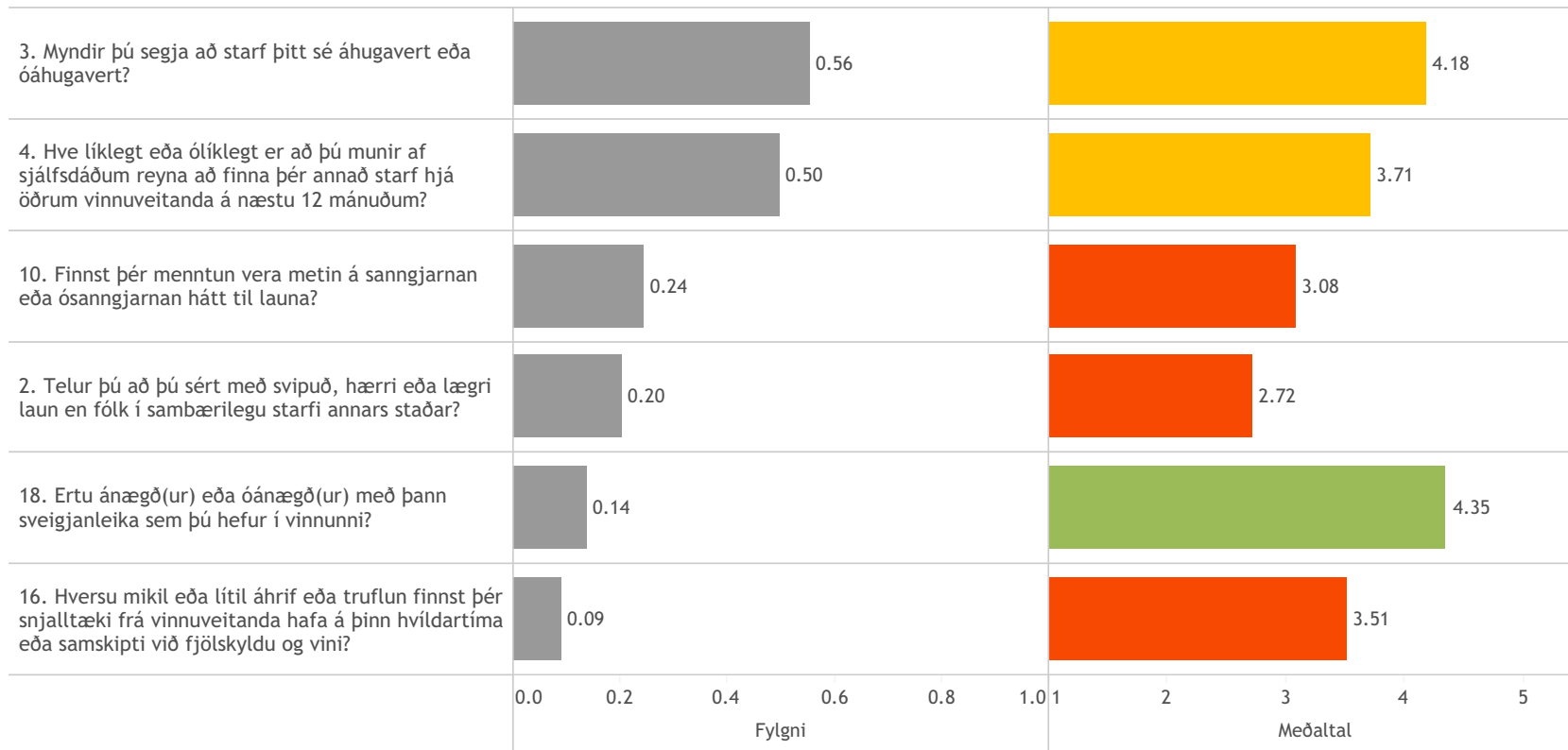
Skýring á litum meðaltals-súlna:

Græn súla: Styrkleikabil (4,20-5,00).

Gul súla: Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).

Rauð súla: Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).

## Fylgnispurning: Starfsánægja

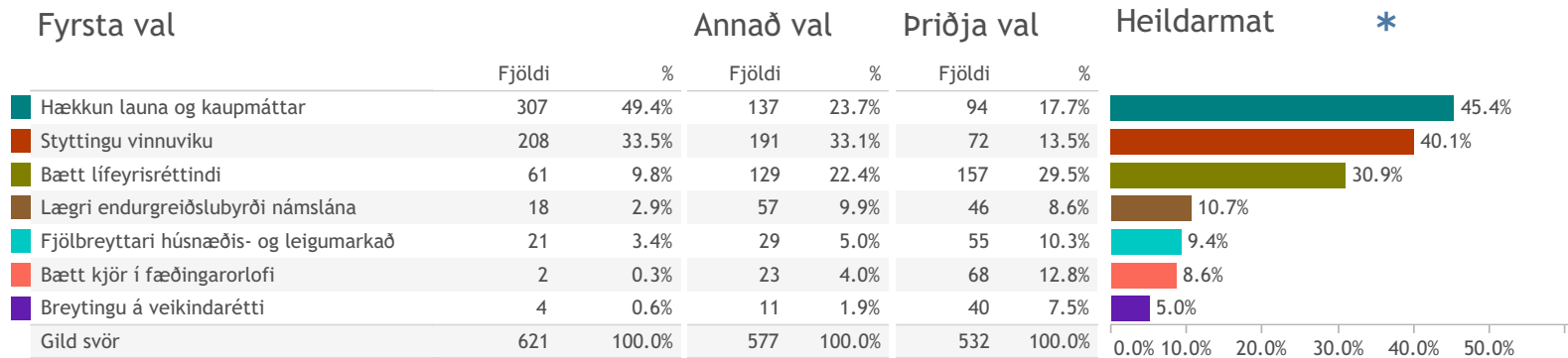


### Styrkleikabil

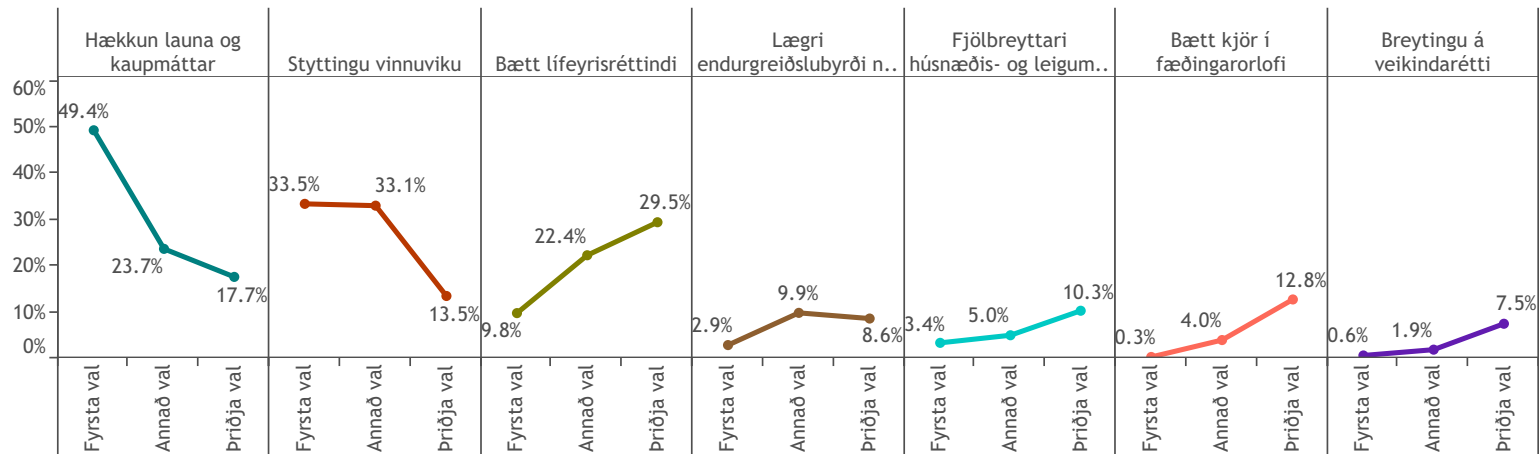
- Tækifæri til mikilla úrbóta (1,00-3,69).
- Tækifæri til nokkurra úrbóta (3,70-4,19).
- Styrkleikabil (4,20-5,00).

Hér fyrir ofan má sjá þá þá þætti sem hafa marktæk tengsl við starfsánægju hjá félagsmönnum Verkræðingafélags Íslands. Fylgnin getur orðið hæst +1,00, og því hærri sem hún er þeim mun mikilvægari er þátturinn. Með fylgninni er meðaltal hvers þáttar sýnt (kvarði 1-5). Því hærri sem fylgnin er og lægra sem meðaltalið er þeim mun mikilvægara er að taka á honum.

## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?

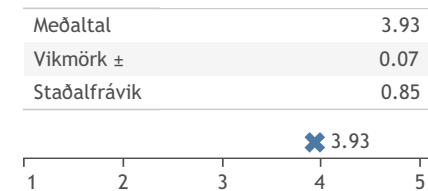
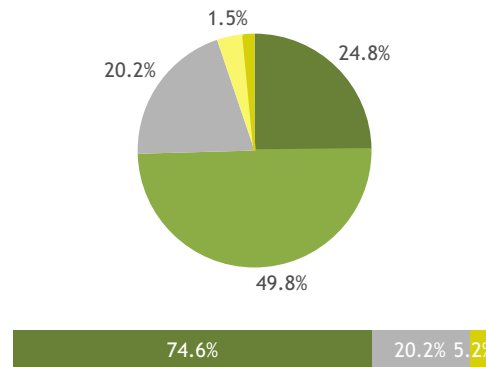


Svarendur voru beðnir um að segja hvaða atriði þeim þættu mikilvægast að leggja áherslu á við gerð næstu kjarasamninga með því að raða þremur atriðum á neðangreindum lista eftir mikilvægi. Til þess að fá nákvæmara heildarmat var það reiknað með því að gefa fyrsta vali vægið 3, öðru vali vægið 2 og þriðja vali vægið 1.



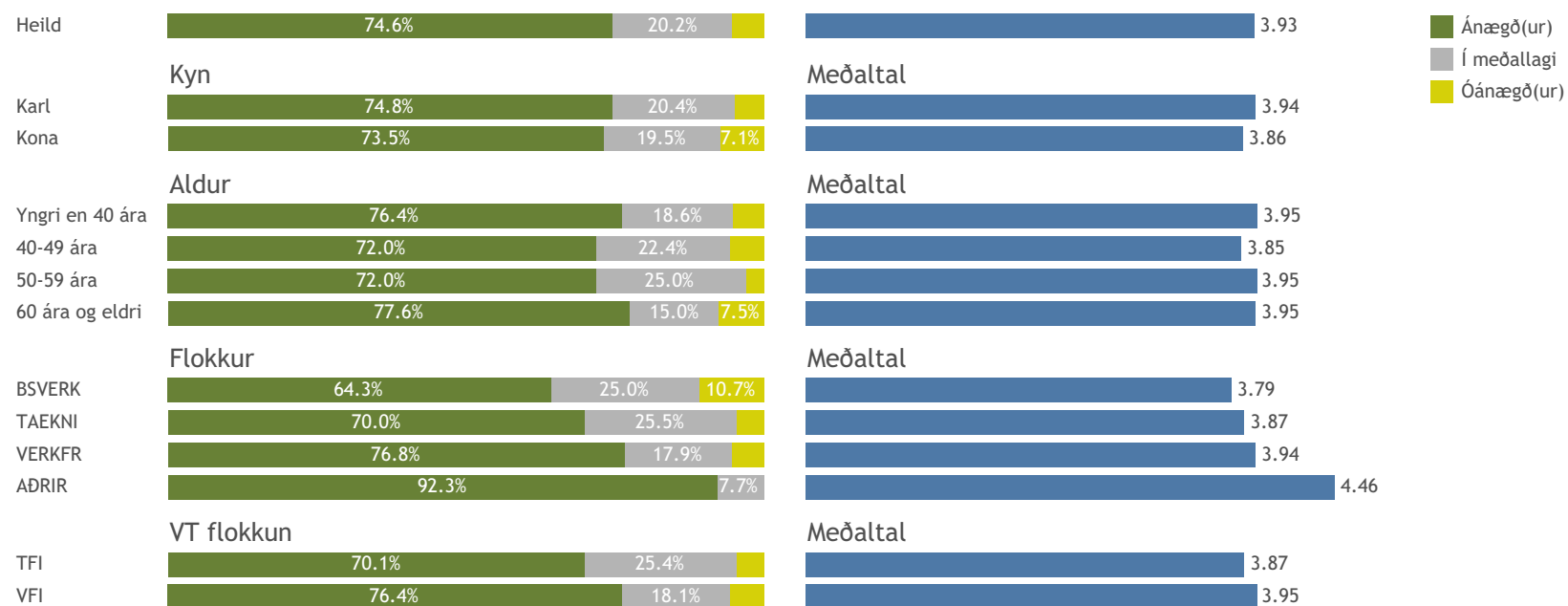
## 1. Á heildina litið ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) í starfi þínu?

	Fjöldi	%
Mjög ánægð(ur) (5)	163	24.8%
Fremur ánægð(ur) (4)	327	49.8%
Í meðallagi (3)	133	20.2%
Fremur óánægð(ur) (2)	24	3.7%
Mjög óánægð(ur) (1)	10	1.5%
Gild svör	657	100.0%
Svöruðu ekki	6	0.9%
Heildarfjöldi	663	100.0%

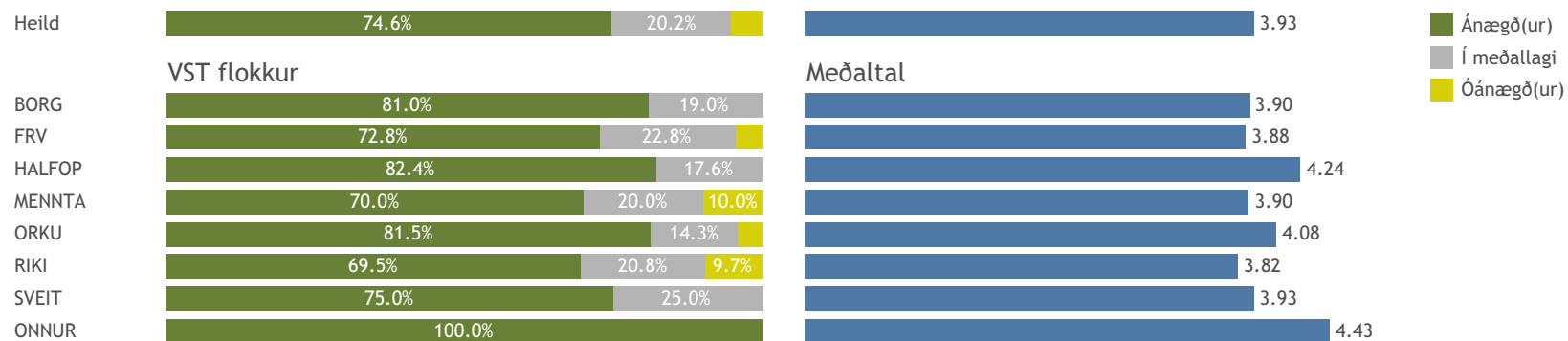




## 1. Á heildina litið ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) í starfi þínu?

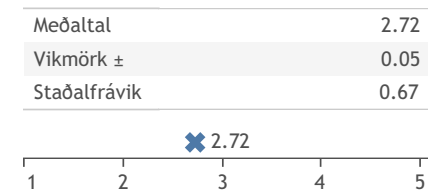
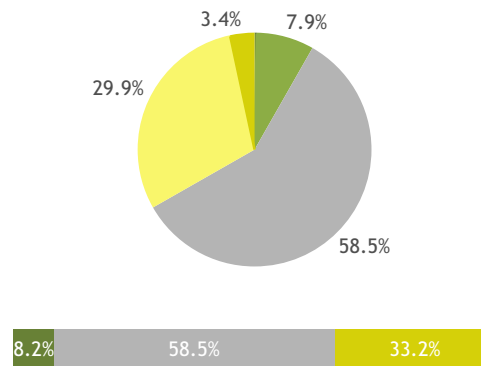


## 1. Á heildina litið ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) í starfi þínu?

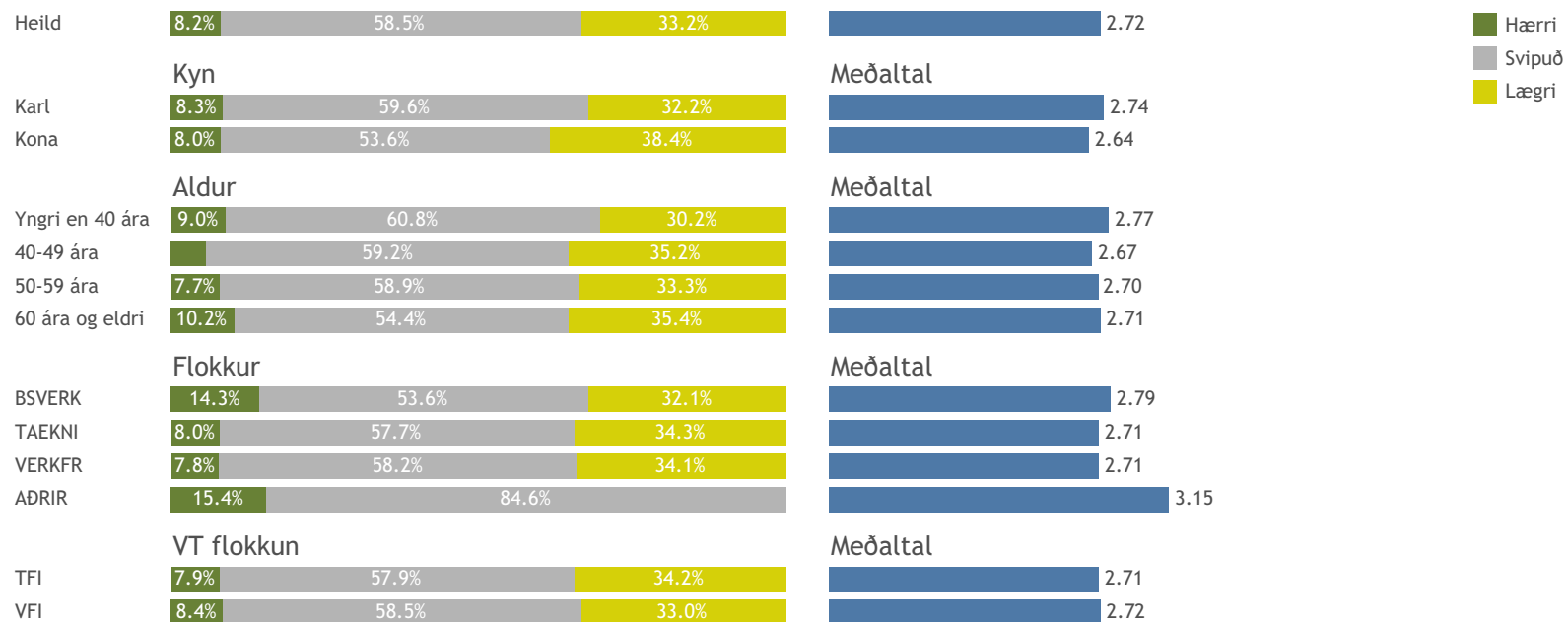


## 2. Telur þú að þú sért með svipuð, hærri eða lægri laun en fólk í sambærilegu starfi annars staðar?

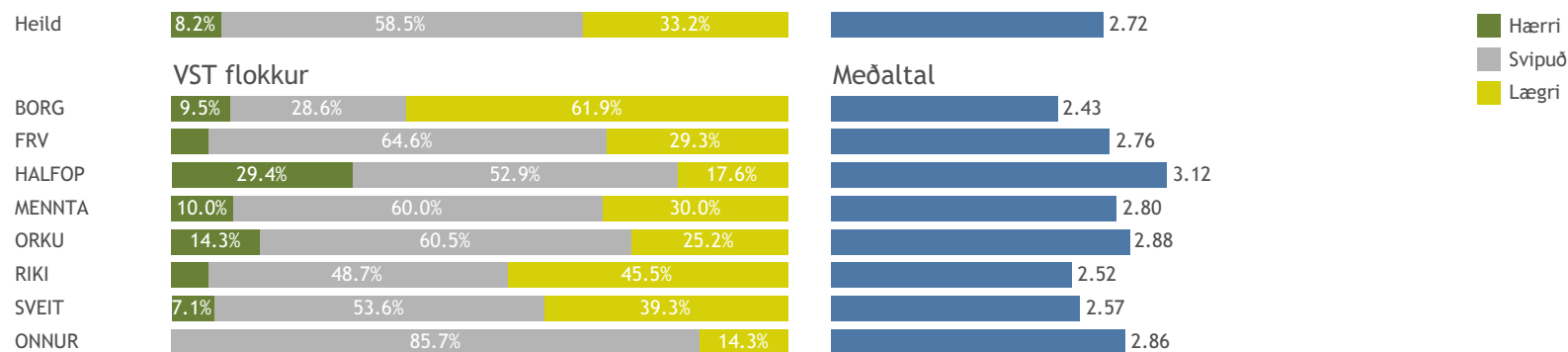
	Fjöldi	%
Miklu hærri (5)	2	0.3%
Heldur hærri (4)	52	7.9%
Svipuð (3)	384	58.5%
Heldur lægri (2)	196	29.9%
Miklu lægri (1)	22	3.4%
Gild svör	656	100.0%
Svöruðu ekki	7	1.1%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 2. Telur þú að þú sért með svipuð, hærri eða lægri laun en fólk í sambærilegu starfi annars staðar?

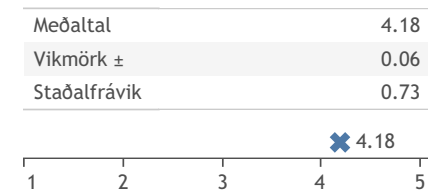
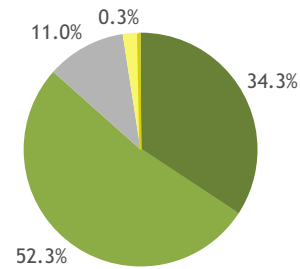


## 2. Telur þú að þú sért með svipuð, hærri eða lægri laun en fólk í sambærilegu starfi annars staðar?

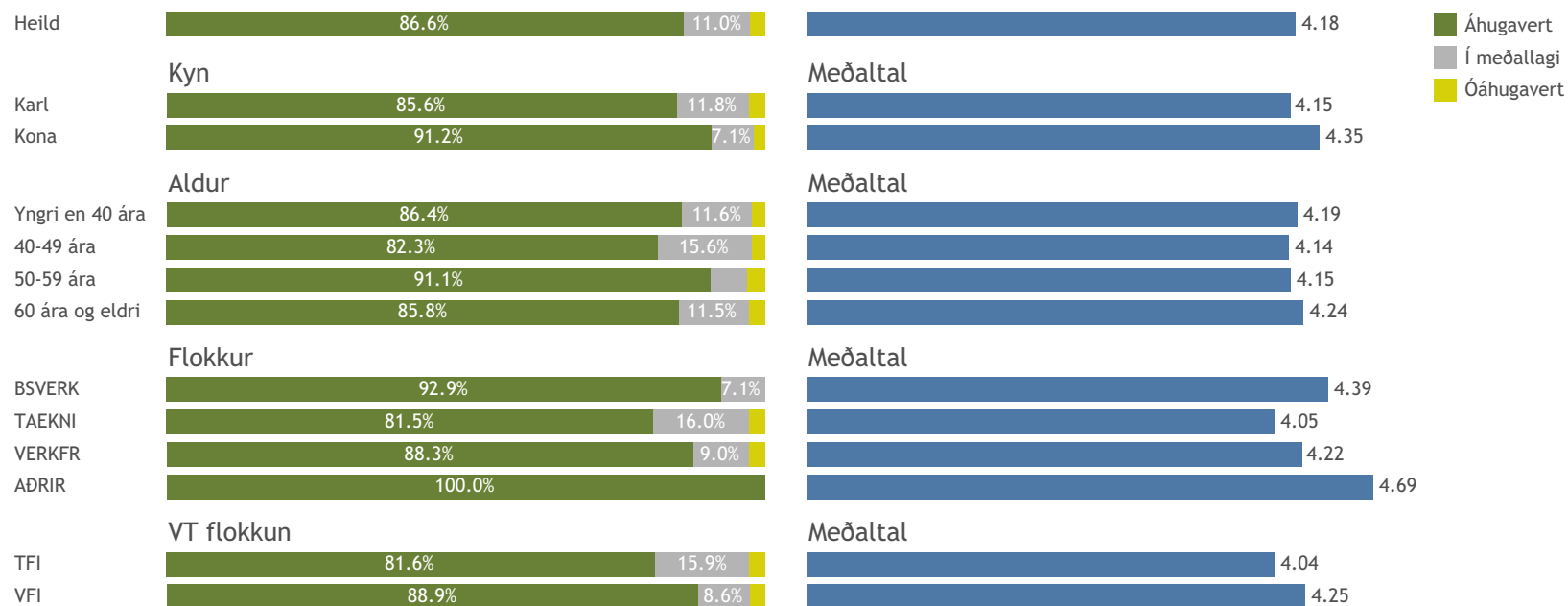


## 3. Myndir þú segja að starf þitt sé áhugavert eða óáhugavert?

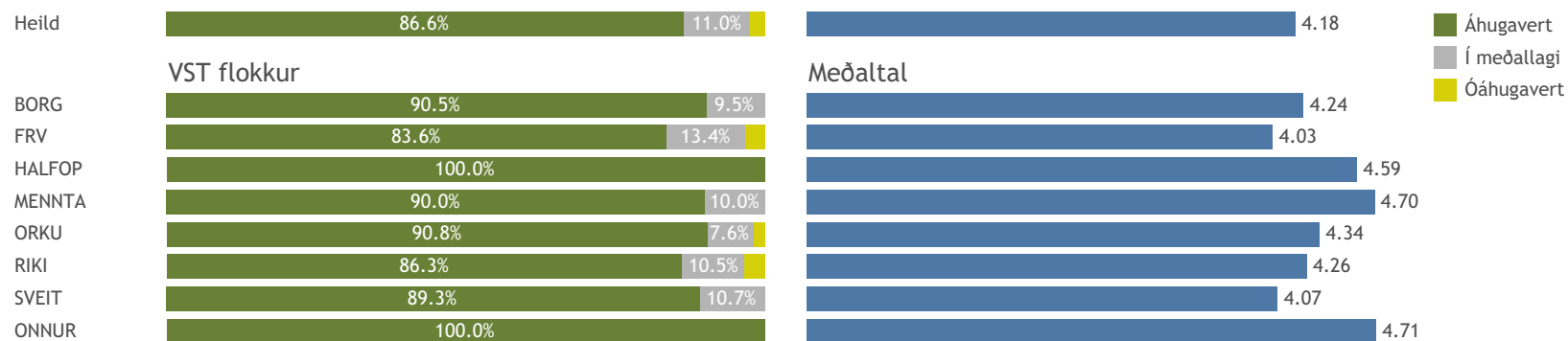
	Fjöldi	%
Mjög áhugavert (5)	225	34.3%
Fremur áhugavert (4)	343	52.3%
Í meðallagi (3)	72	11.0%
Fremur óáhugavert (2)	14	2.1%
Mjög óáhugavert (1)	2	0.3%
Gild svör	656	100.0%
Svöruðu ekki	7	1.1%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 3. Myndir þú segja að starf þitt sé áhugavert eða óáhugavert?



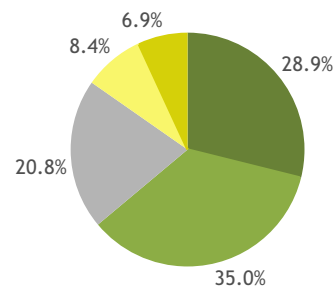
## 3. Myndir þú segja að starf þitt sé áhugavert eða óáhugavert?



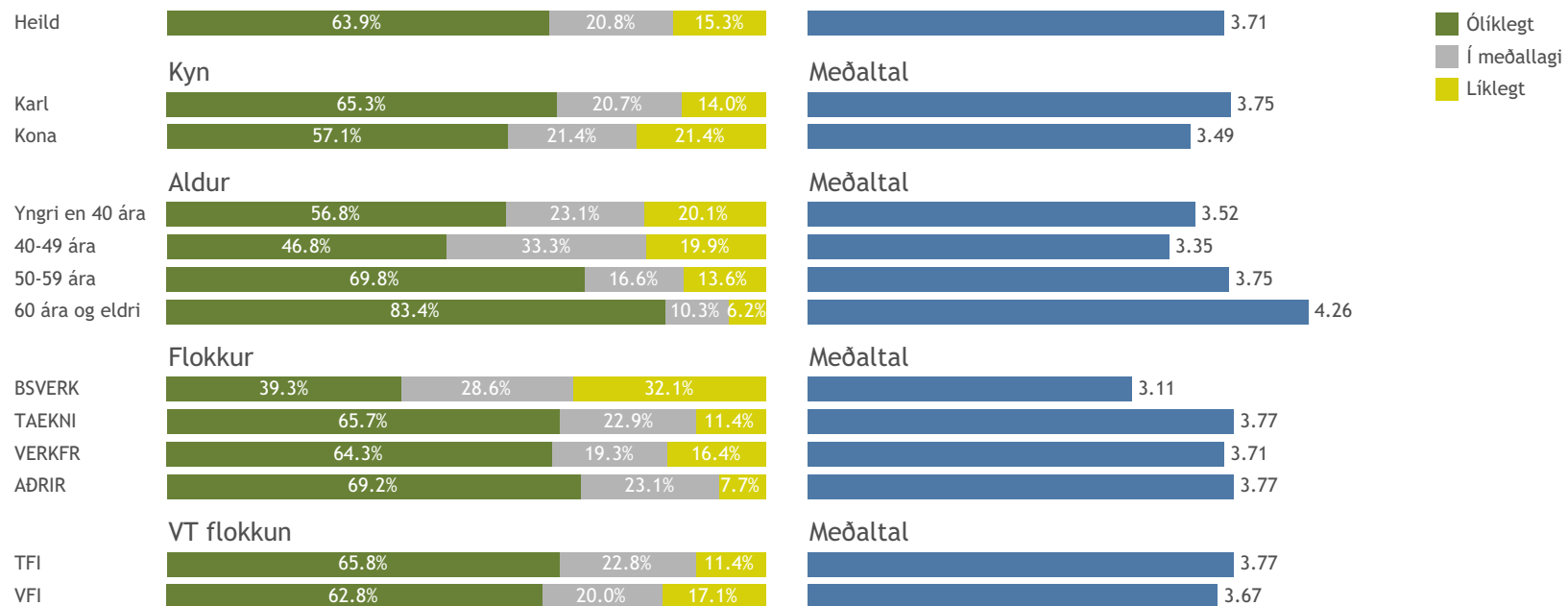


## 4. Hve líklegt eða ólíklegt er að þú munir af sjálfsdáðum reyna að finna þér annað starf hjá öðrum vinnuveitanda á næstu 12 mánuðum?

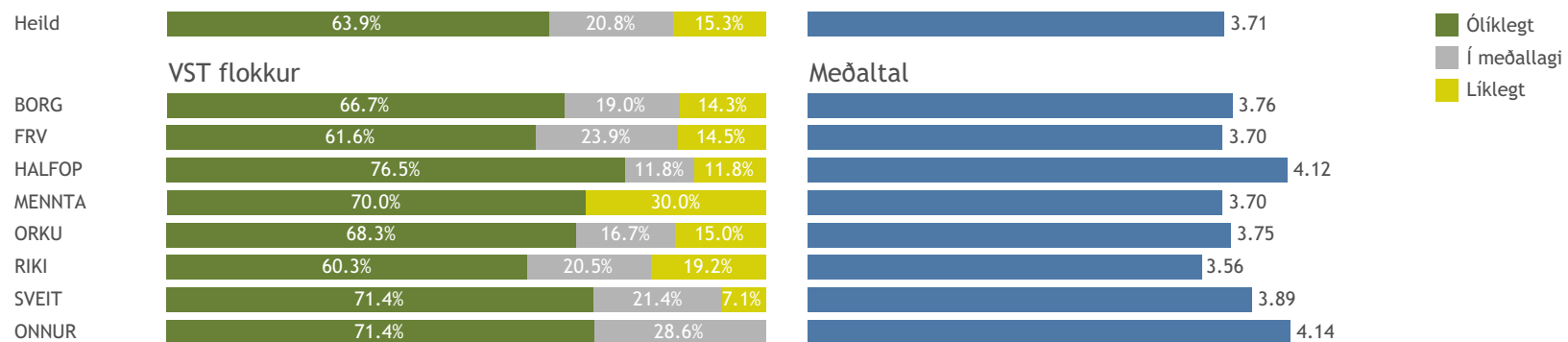
	Fjöldi	%
Mjög ólíklegt (5)	189	28.9%
Fremur ólíklegt (4)	229	35.0%
Í meðallagi (3)	136	20.8%
Fremur líklegt (2)	55	8.4%
Mjög líklegt (1)	45	6.9%
Gild svör	654	100.0%
Svöruðu ekki	9	1.4%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 4. Hve líklegt eða ólíklegt er að þú munir af sjálfsdáðum reyna að finna þér annað starf hjá öðrum vinnuveitanda á næstu 12 mánuðum?

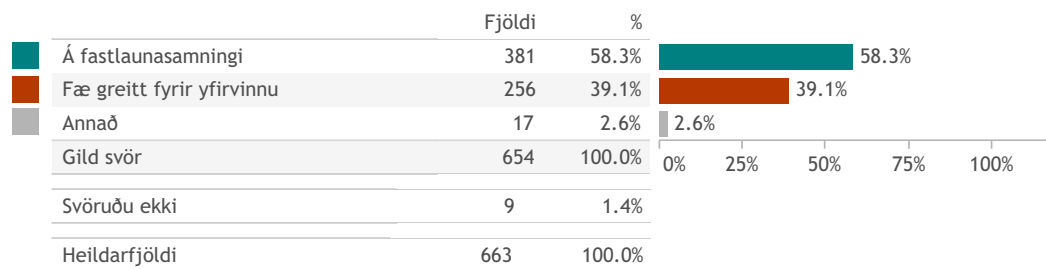


## 4. Hve líklegt eða ólíklegt er að þú munir af sjálfsdáðum reyna að finna þér annað starf hjá öðrum vinnuveitanda á næstu 12 mánuðum?

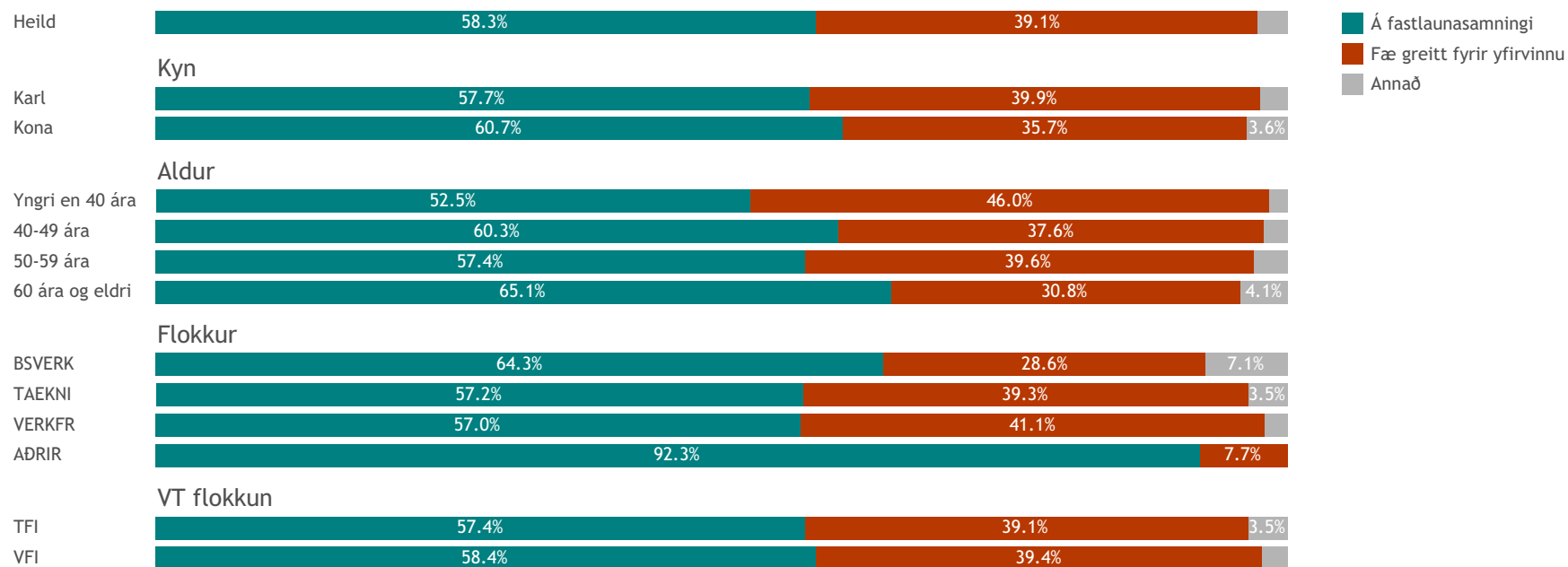




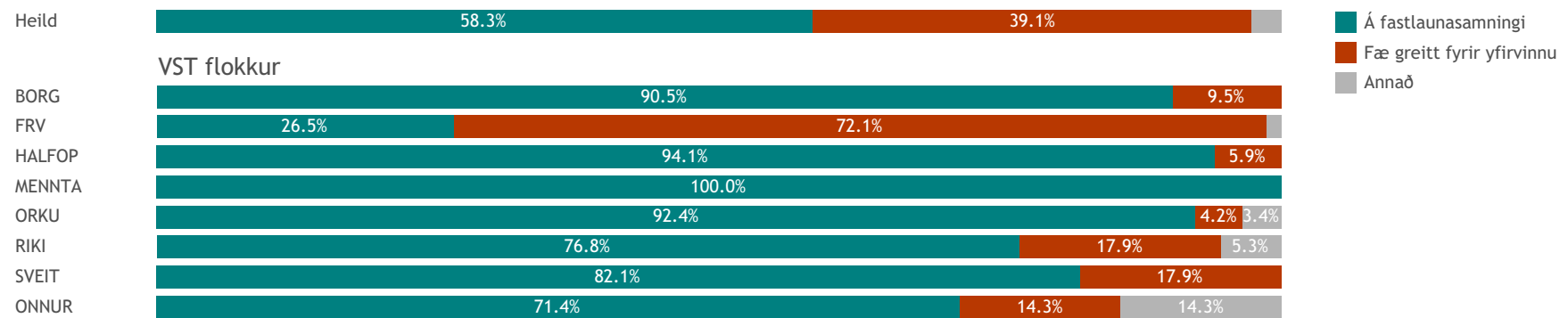
## 5. Ert þú á fastlaunasamningi eða færðu greitt fyrir yfirvinnu?



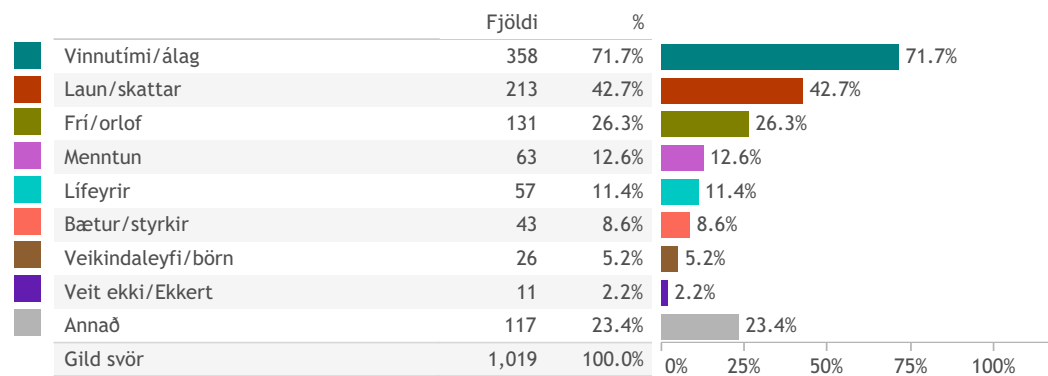
## 5. Ert þú á fastlaunasamningi eða færðu greitt fyrir yfirvinnu?



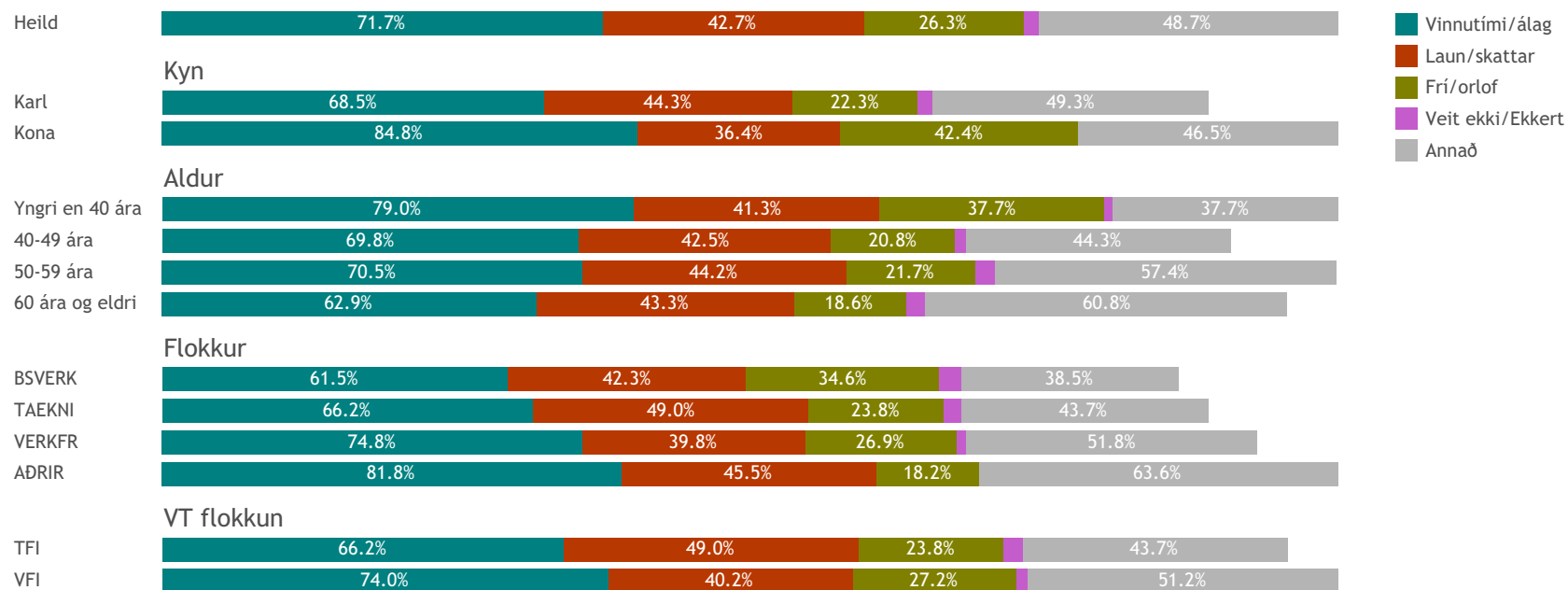
## 5. Ert þú á fastlaunasamningi eða færðu greitt fyrir yfirvinnu?



## 6. Vinsamlega nefndu þrjú atriði sem þér finnst mikilvægast að leggja áherslu á við gerð næstu kjarasamninga annað en hækkun launa?

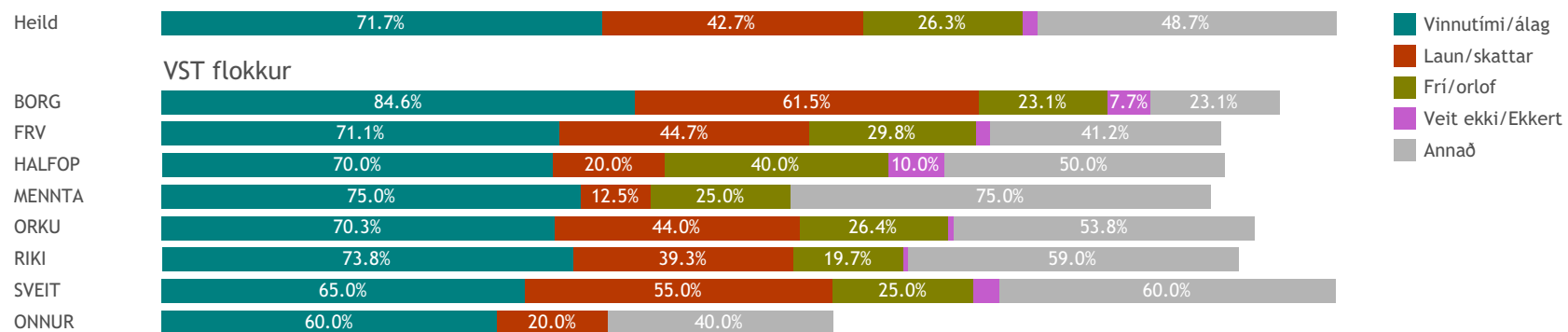


## 6. Vinsamlega nefndu þrjú atriði sem þér finnst mikilvægast að leggja áherslu á við gerð næstu kjarasamninga annað en hækkun launa?



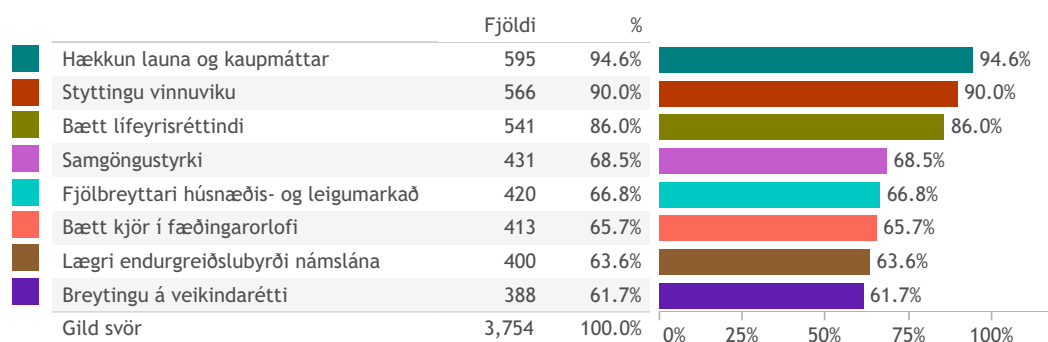


## 6. Vinsamlega nefndu þrjú atriði sem þér finnst mikilvægast að leggja áherslu á við gerð næstu kjarasamninga annað en hækkun launa?



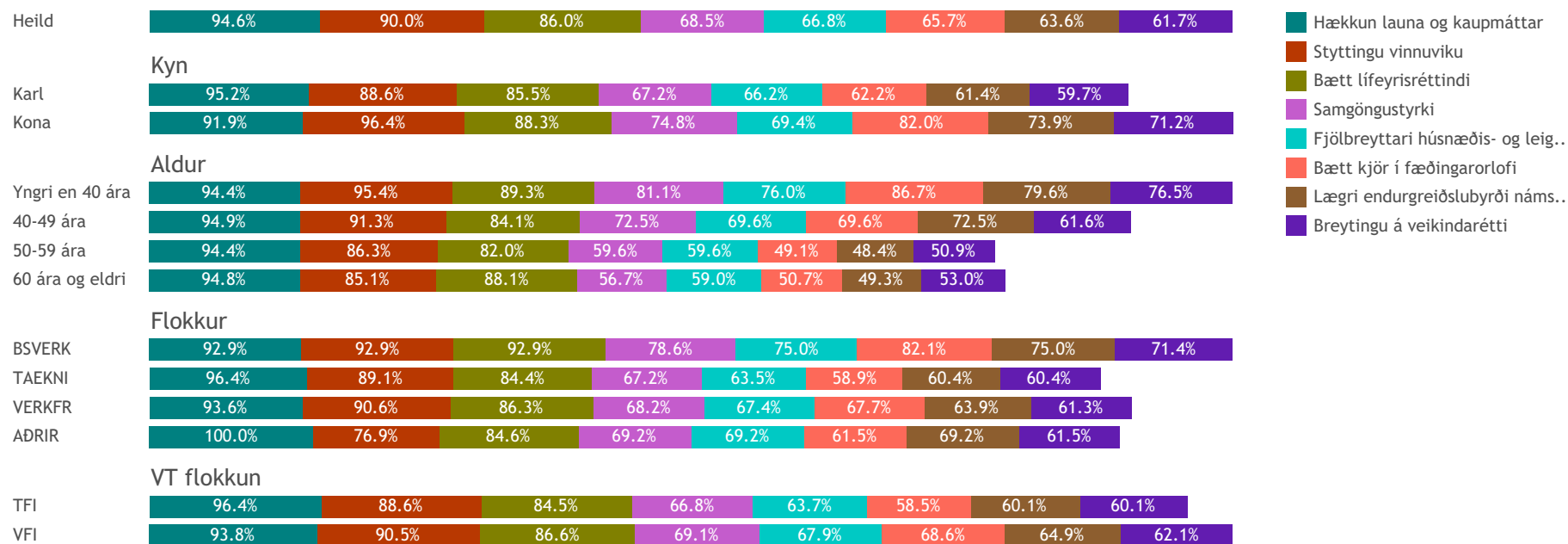


## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?



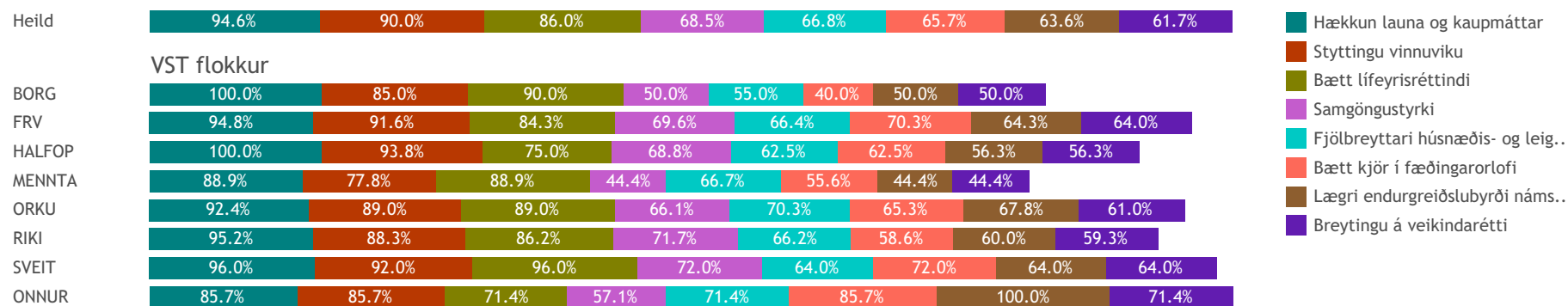
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá heildarfjölda hvers svarmöguleika.

## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?



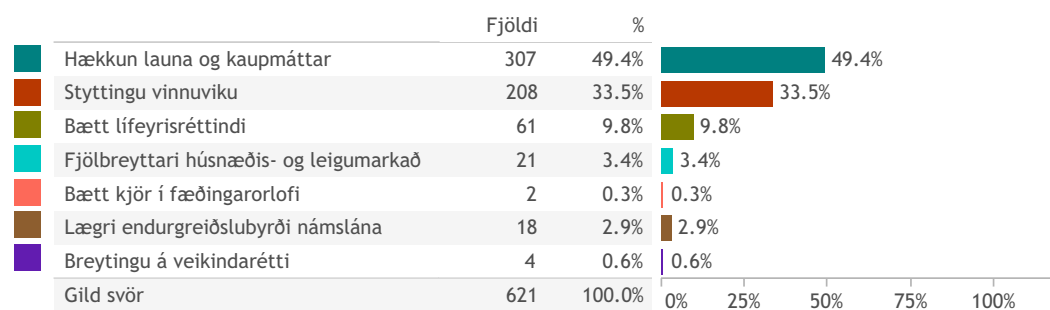
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá heildarfjölda hvers svarmöguleika.

## 7. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga?



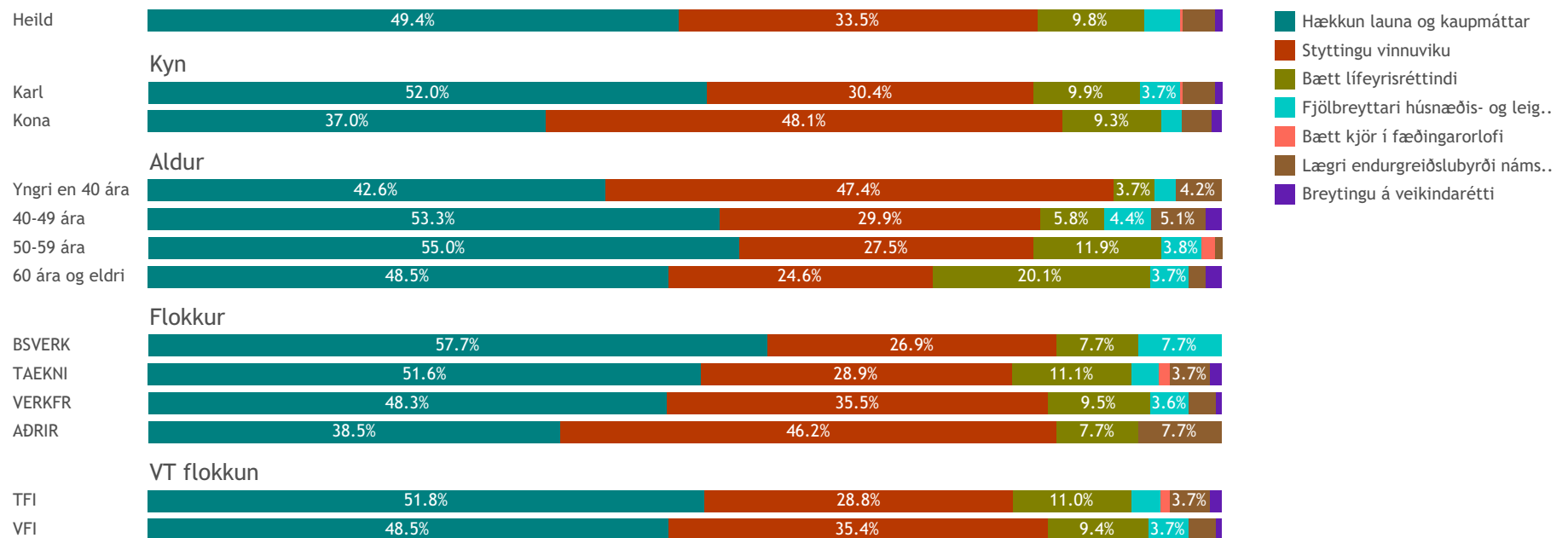
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá heildarfjölda hvers svarmöguleika.

## 7.1. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Fyrsta val



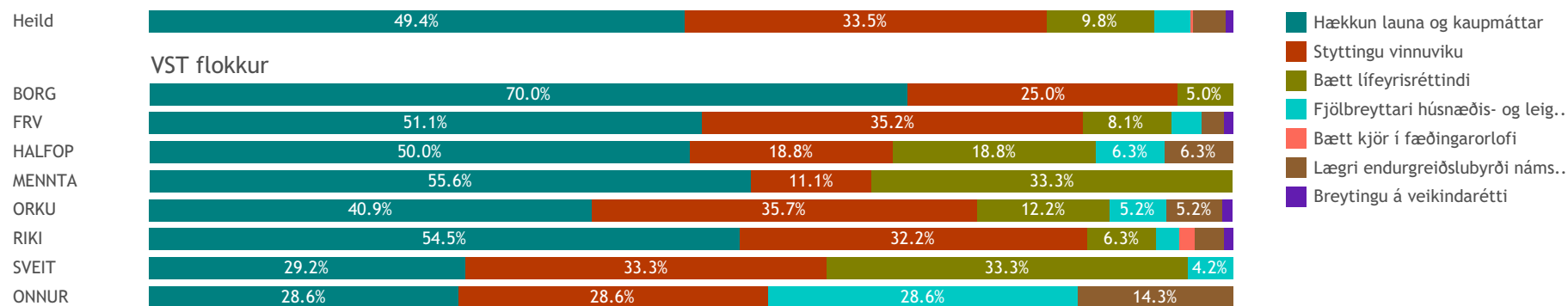
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir fyrsta val.

## 7.1. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Fyrsta val



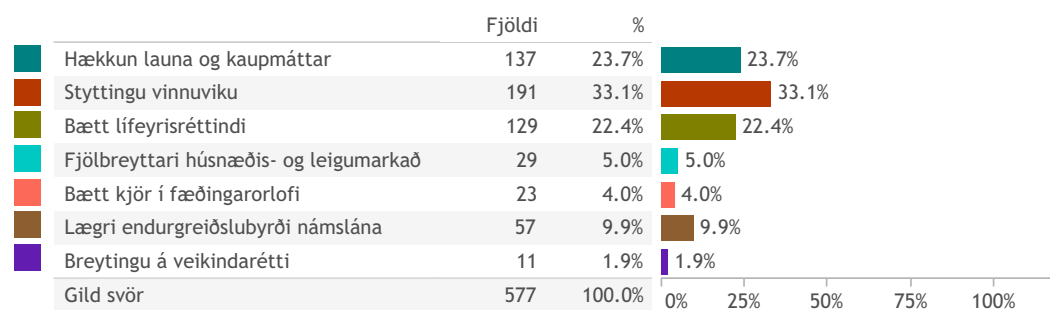
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir fyrsta val.

## 7.1. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Fyrsta val



Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir fyrsta val.

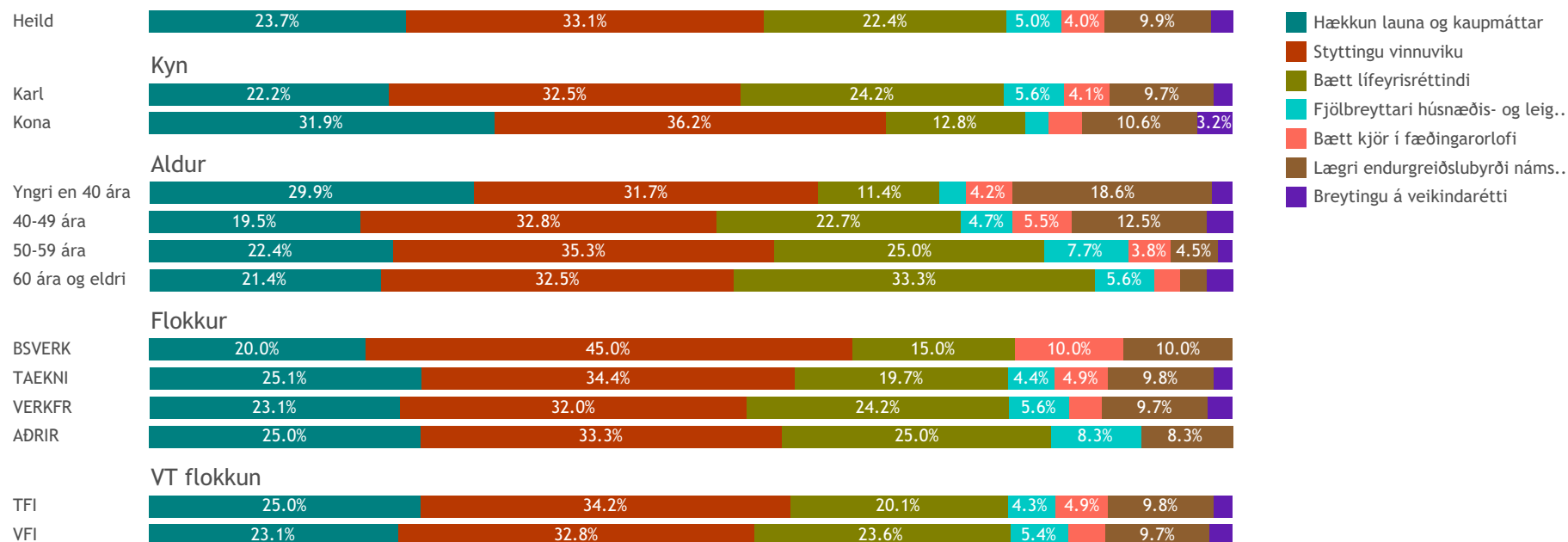
## 7.2. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Annað val



Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir annað val.

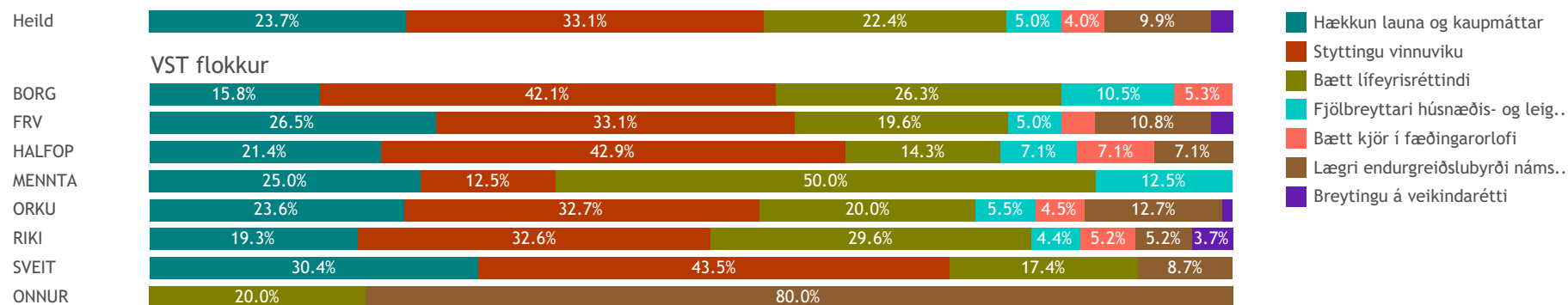


## 7.2. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Annað val



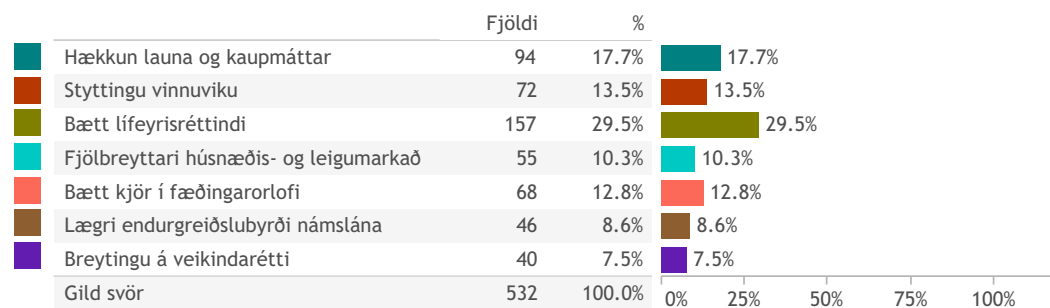
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir annað val.

## 7.2. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Annað val



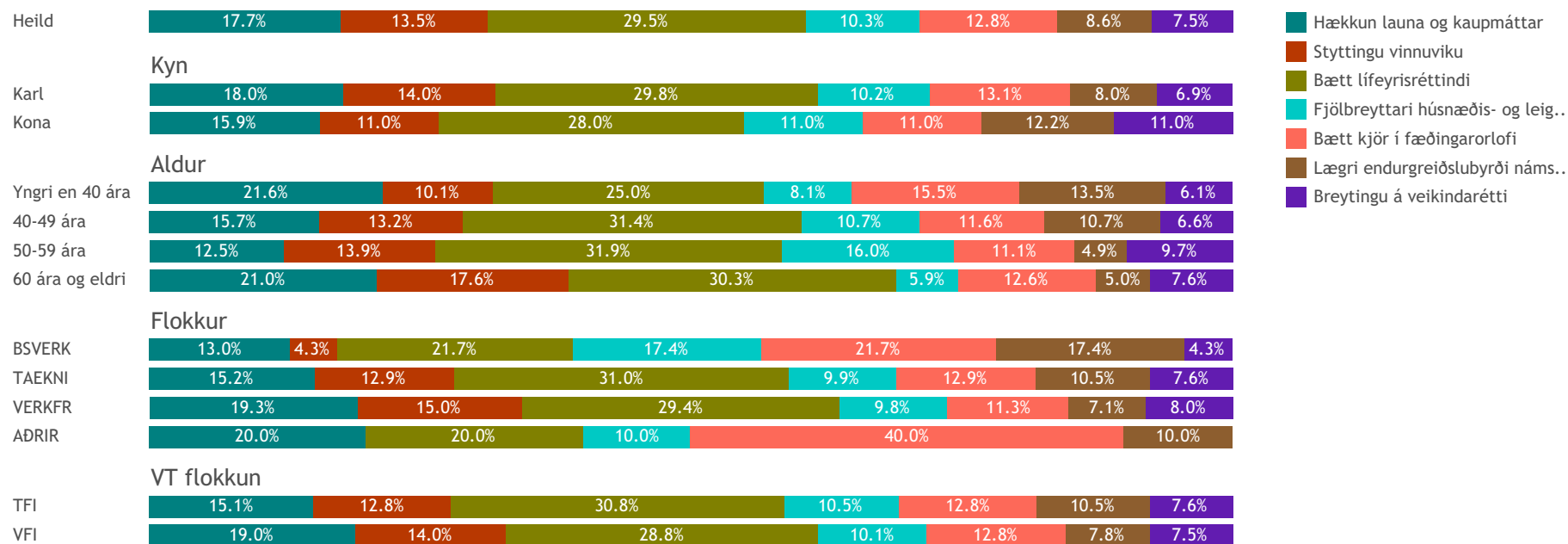
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir annað val.

## 7.3. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Þriðja val



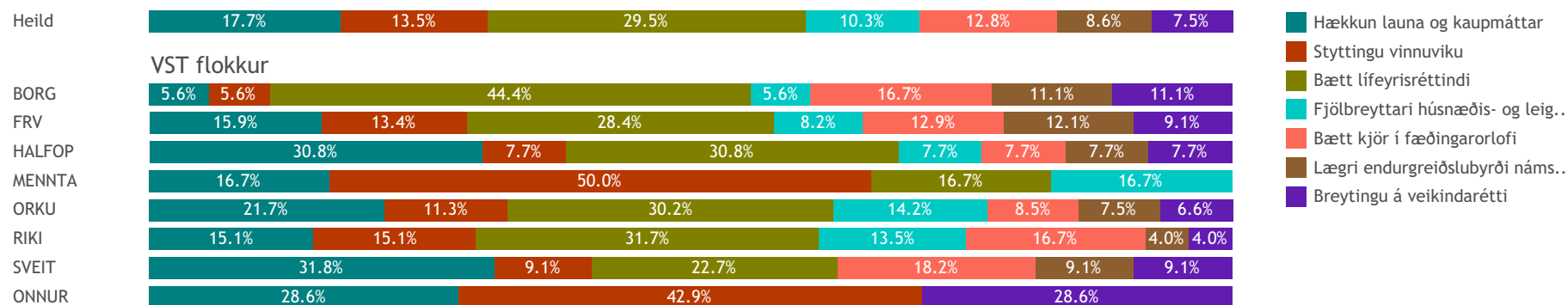
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir þriðja val.

## 7.3. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Þriðja val



Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir þriðja val.

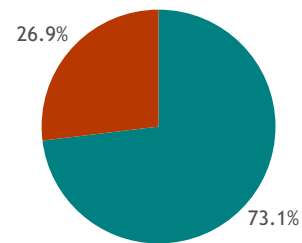
## 7.3. Hvað af eftirtöldu finnst þér að ætti að leggja mesta áherslu á við gerð næstu kjarasamninga? - Þriðja val



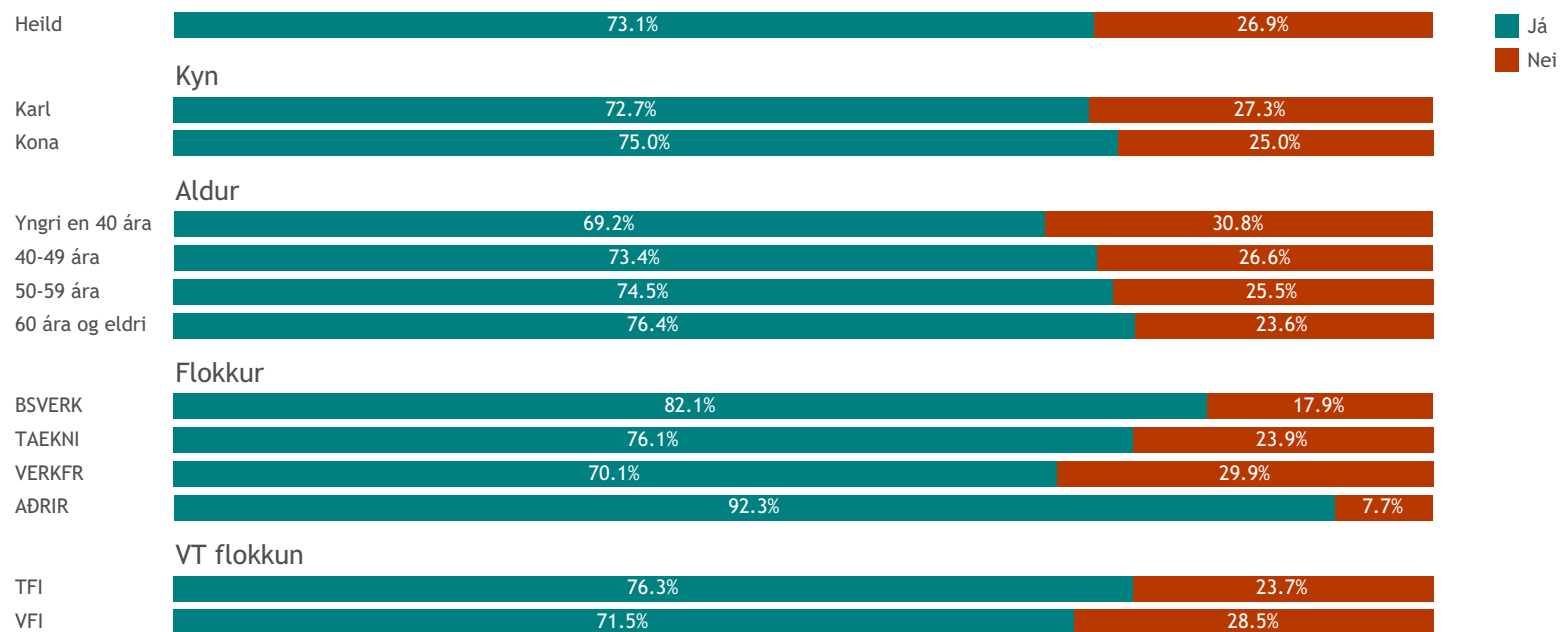
Í þessari spurningu áttu svarendur að raða þrem valmöguleikum í mikilvægisröð. Hér má sjá tíðni svara fyrir þriðja val.

## 8. Greiðir þú í orlofssjóð?

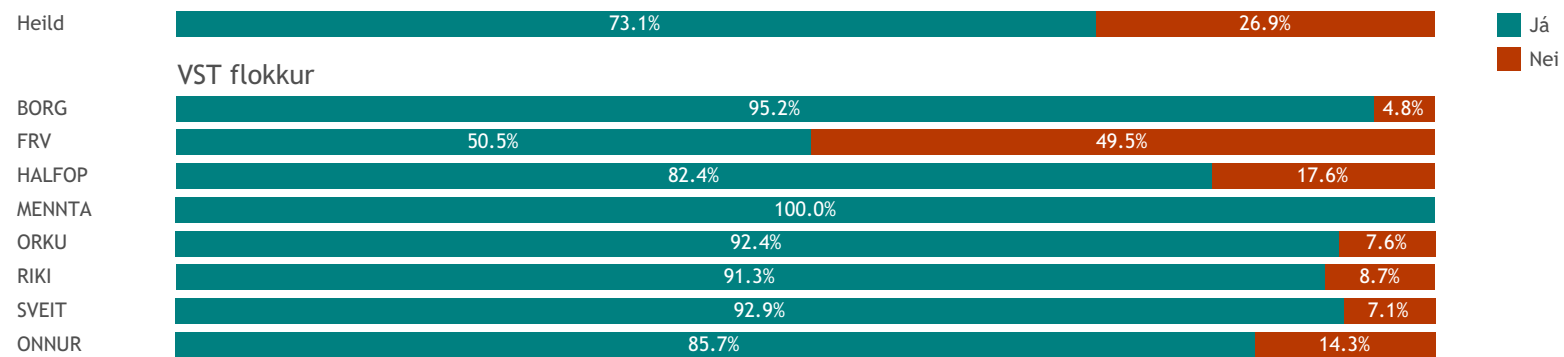
	Fjöldi	%
Já	470	73.1%
Nei	173	26.9%
Gild svör	643	100.0%
Svöruðu ekki	20	3.0%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 8. Greiðir þú í orlofssjóð?



## 8. Greiðir þú í orlofssjóð?

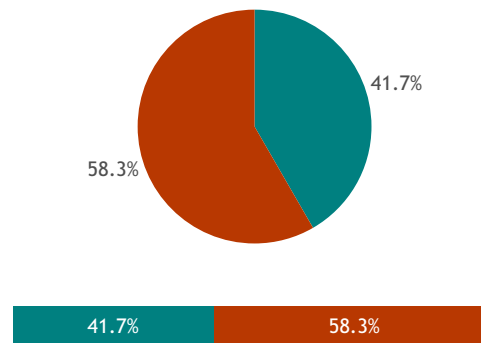




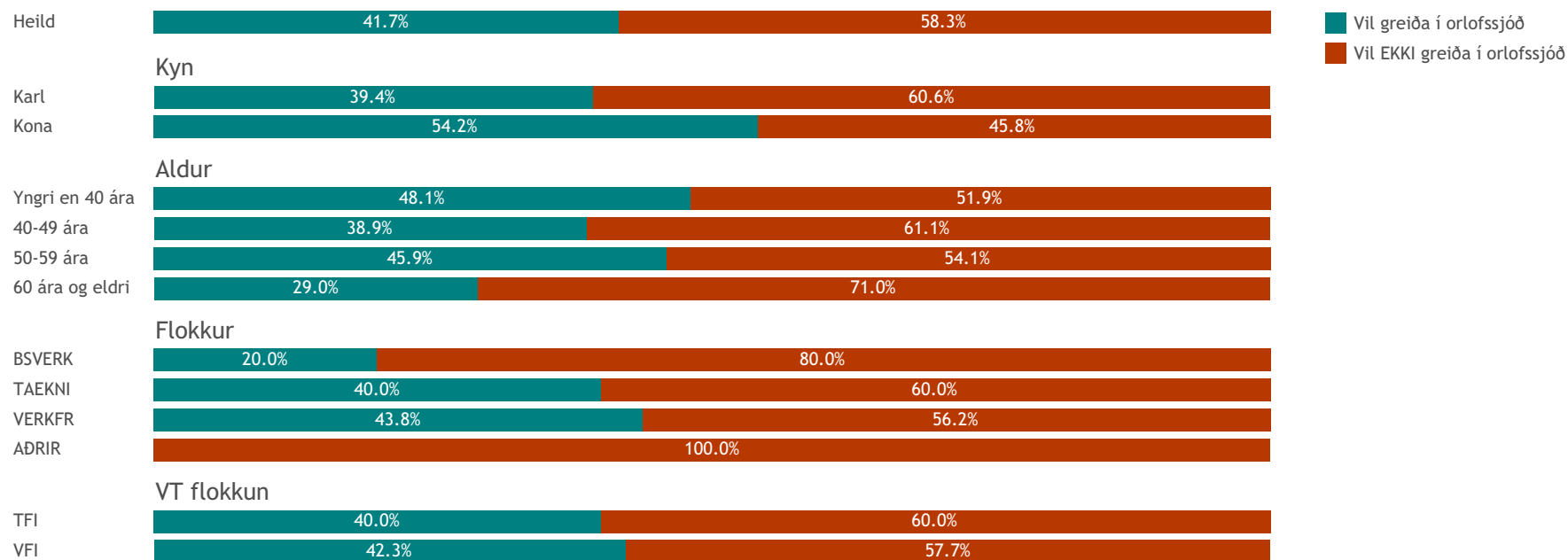
## 9. Vilt þú eða vilt þú ekki greiða í orlofssjóð?

	Fjöldi	%
Vil greiða í orlofssjóð	65	41.7%
Vil EKKI greiða í orlofssjóð	91	58.3%
Gild svör	156	100.0%
Svöruðu ekki	17	9.8%
Heildarfjöldi	173	100.0%

Aðeins þeir sem svöruðu að þeir greiði ekki í Orlofssjóð (sp. 8) fengu þessa spurningu.

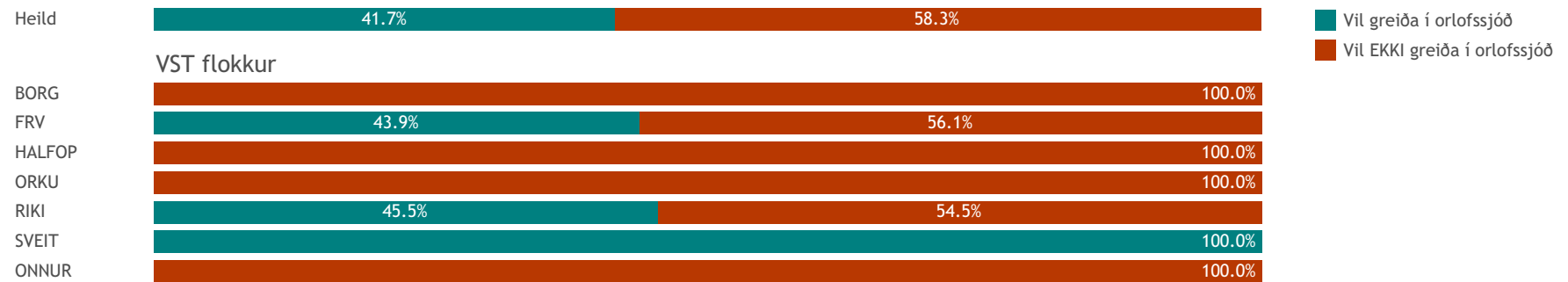


## 9. Vilt þú eða vilt þú ekki greiða í orlofssjóð?



Aðeins þeir sem svöruðu að þeir greiði ekki í Orlofssjóð (sp. 8) fengu þessa spurningu.

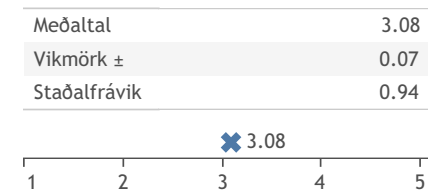
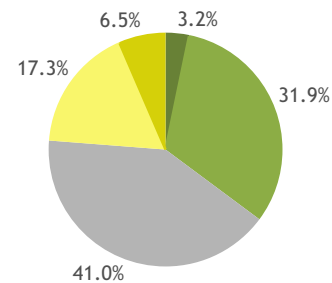
## 9. Vilt þú eða vilt þú ekki greiða í orlofssjóð?



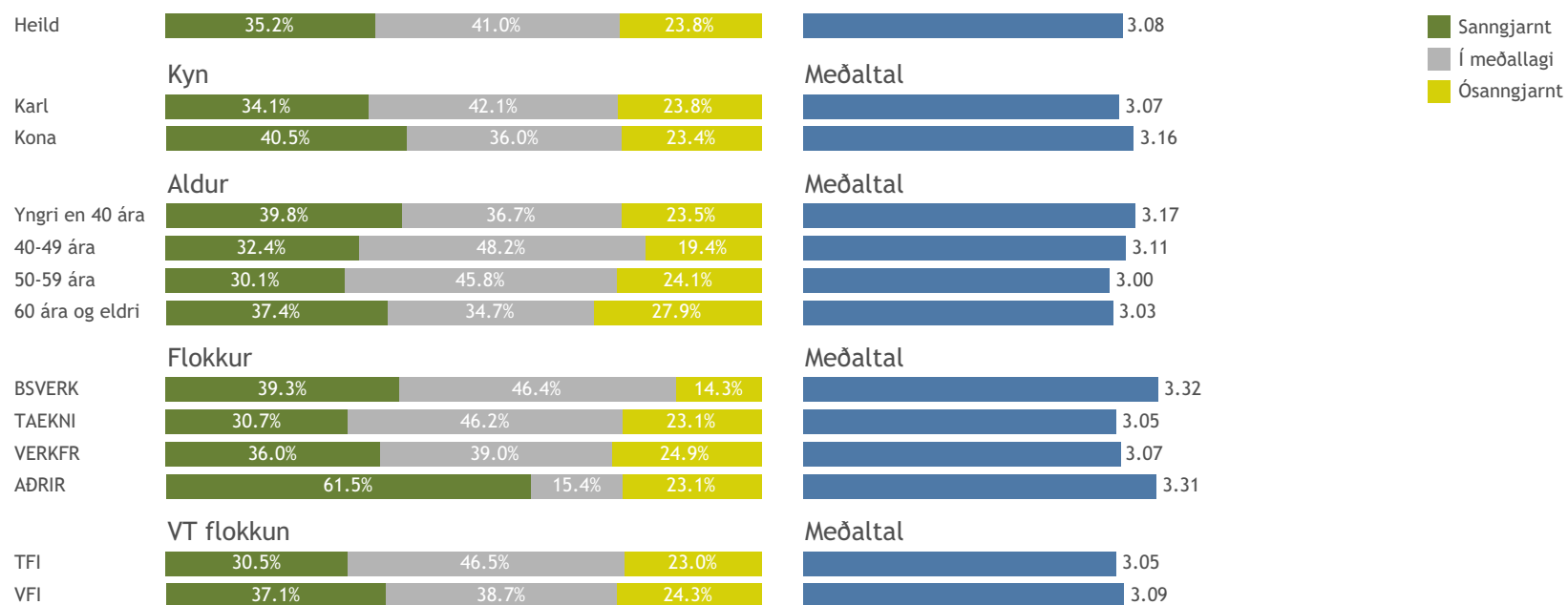
Aðeins þeir sem svöruðu að þeir greiði ekki í Orlofssjóð (sp. 8) fengu þessa spurningu.

## 10. Finnst þér menntun vera metin á sanngjarnan eða ósanngjarnan hátt til launa?

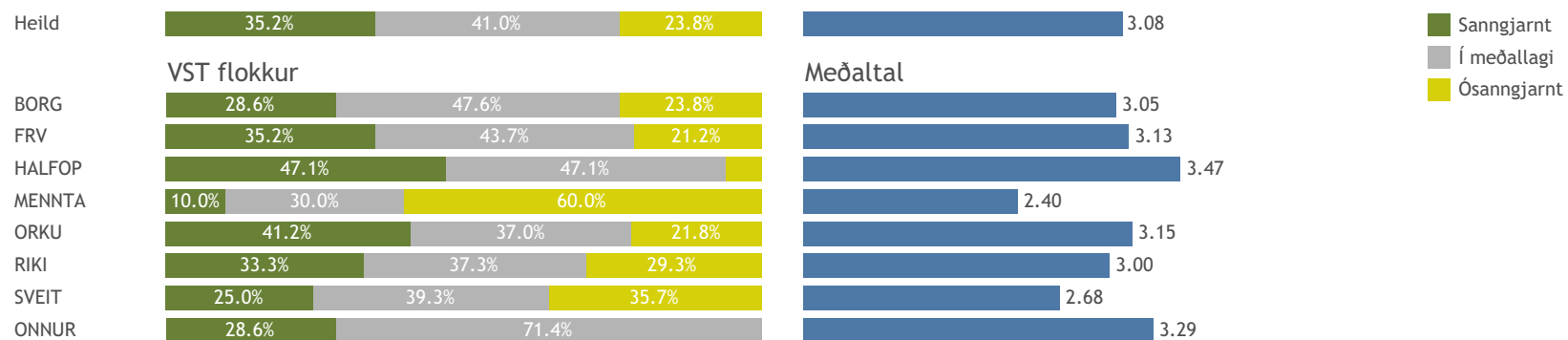
	Fjöldi	%
Mjög sanngjarnt (5)	21	3.2%
Fremur sanngjarnt (4)	207	31.9%
Í meðallagi (3)	266	41.0%
Fremur ósanngjarnt (2)	112	17.3%
Mjög ósanngjarnt (1)	42	6.5%
Gild svör	648	100.0%
Svöruðu ekki	15	2.3%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 10. Finnst þér menntun vera metin á sanngjarnan eða ósanngjarnan hátt til launa?

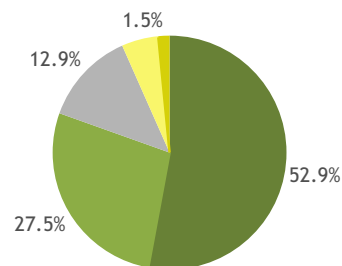


## 10. Finnst þér menntun vera metin á sanngjarnan eða ósanngjarnan hátt til launa?

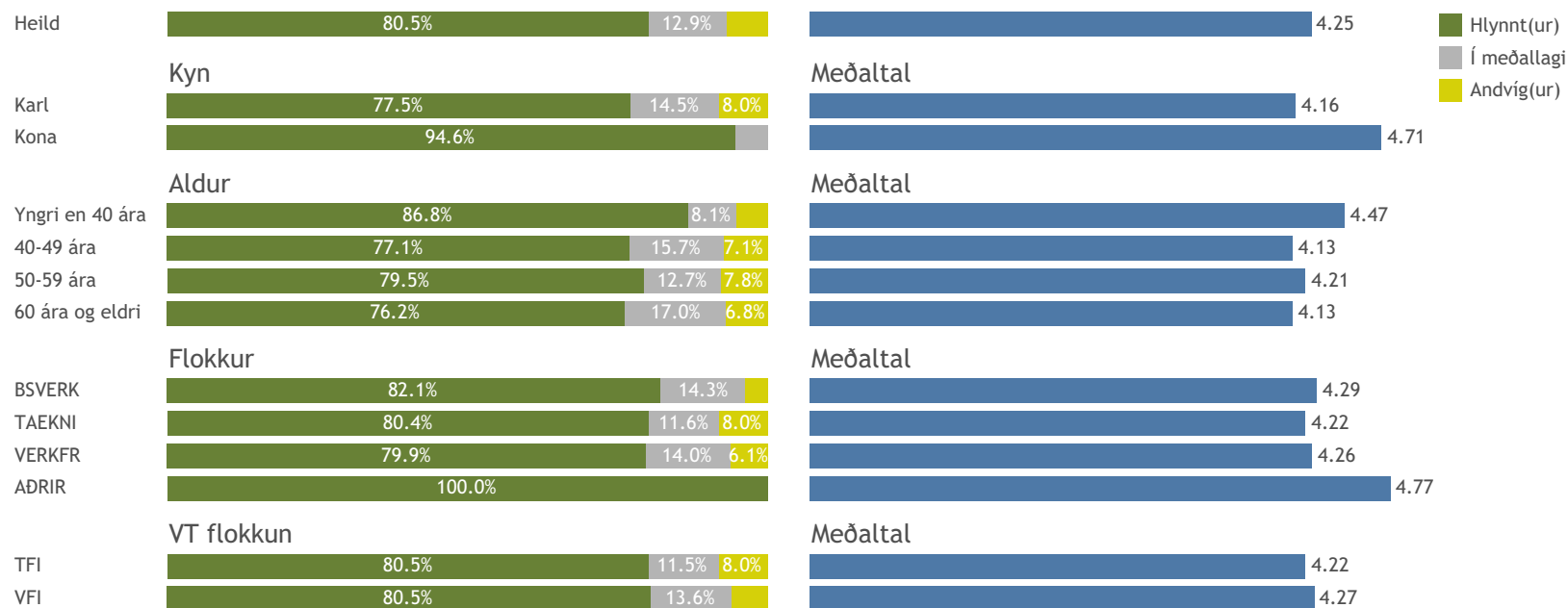


## 11. Ert þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) styttingu vinnuvikunnar?

	Fjöldi	%
Mjög hlynnt(ur) (5)	344	52.9%
Fremur hlynnt(ur) (4)	179	27.5%
Í meðallagi (3)	84	12.9%
Fremur andvíg(ur) (2)	33	5.1%
Mjög andvíg(ur) (1)	10	1.5%
Gild svör	650	100.0%
Svöruðu ekki	13	2.0%
Heildarfjöldi	663	100.0%

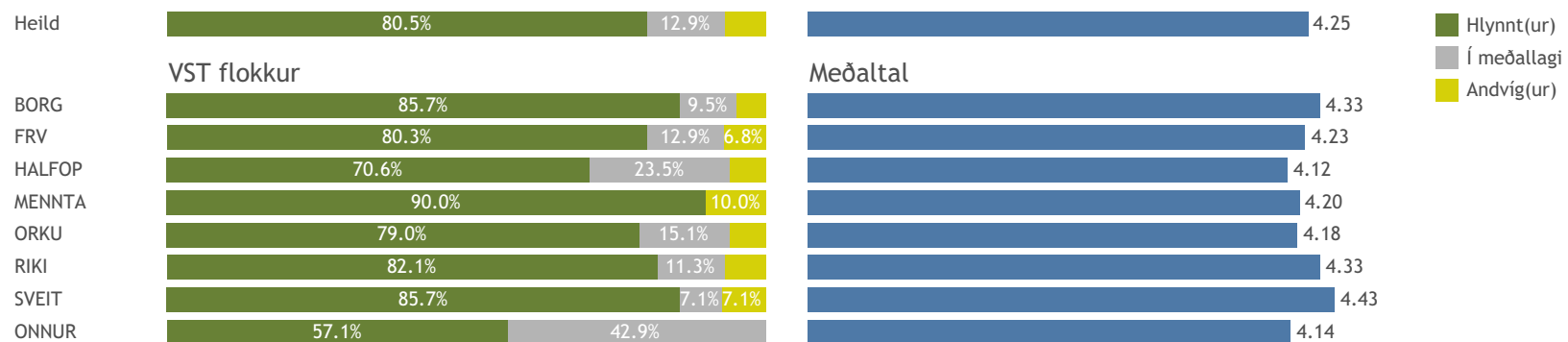


## 11. Ert þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) styttingu vinnuvikunnar?

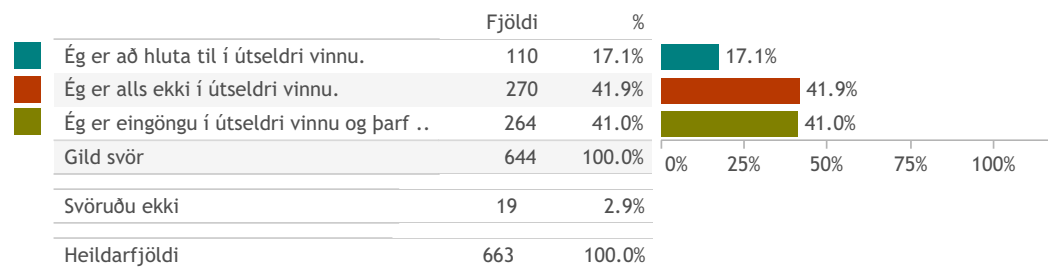




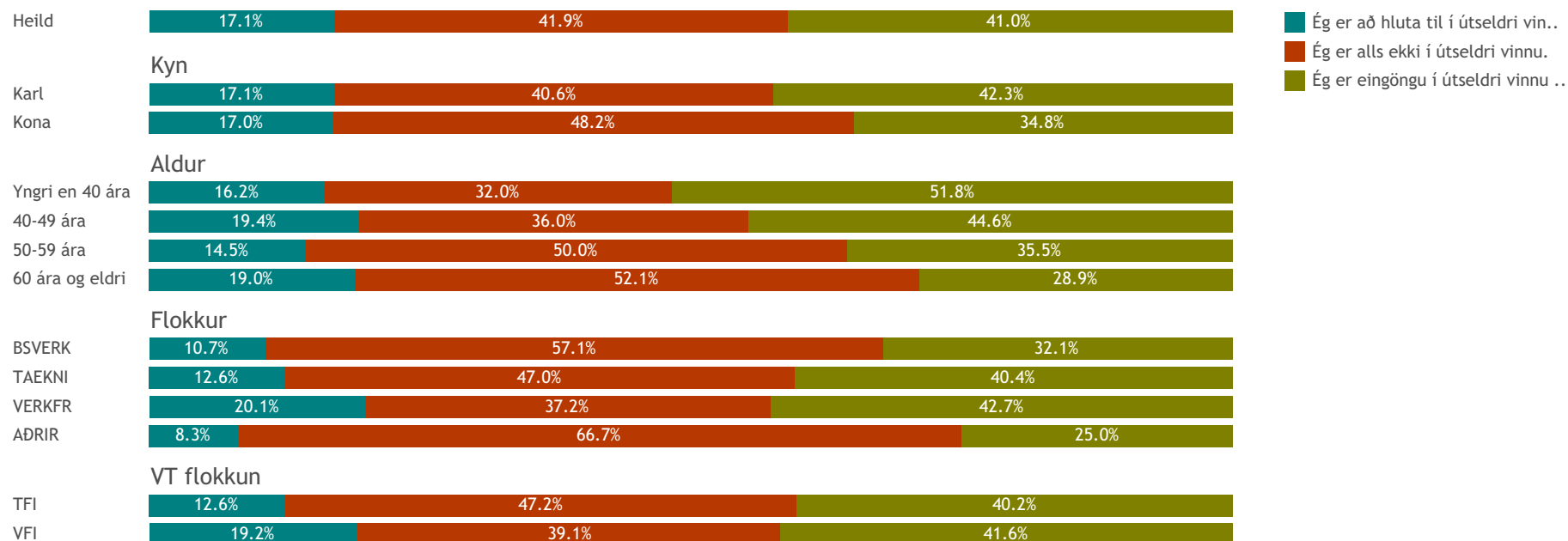
## 11. Ert þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) styttingu vinnuvikunnar?



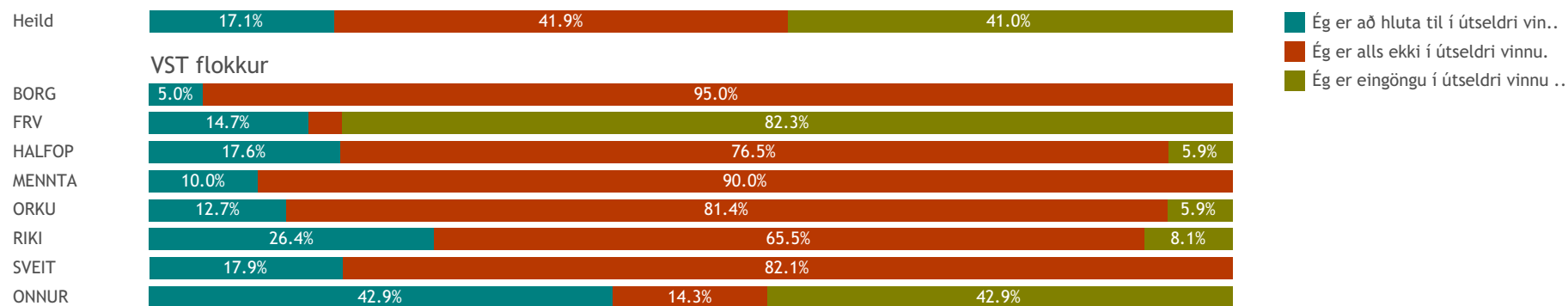
## 12. Hvað af eftirfarandi á best við um þig:



## 12. Hvað af eftirfarandi á best við um þig:

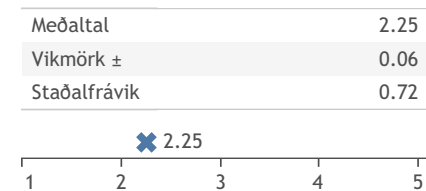
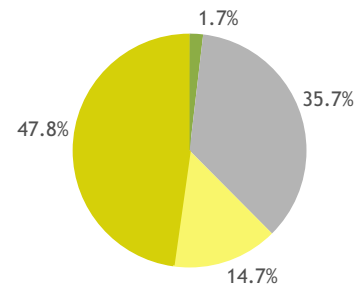


## 12. Hvað af eftirfarandi á best við um þig:

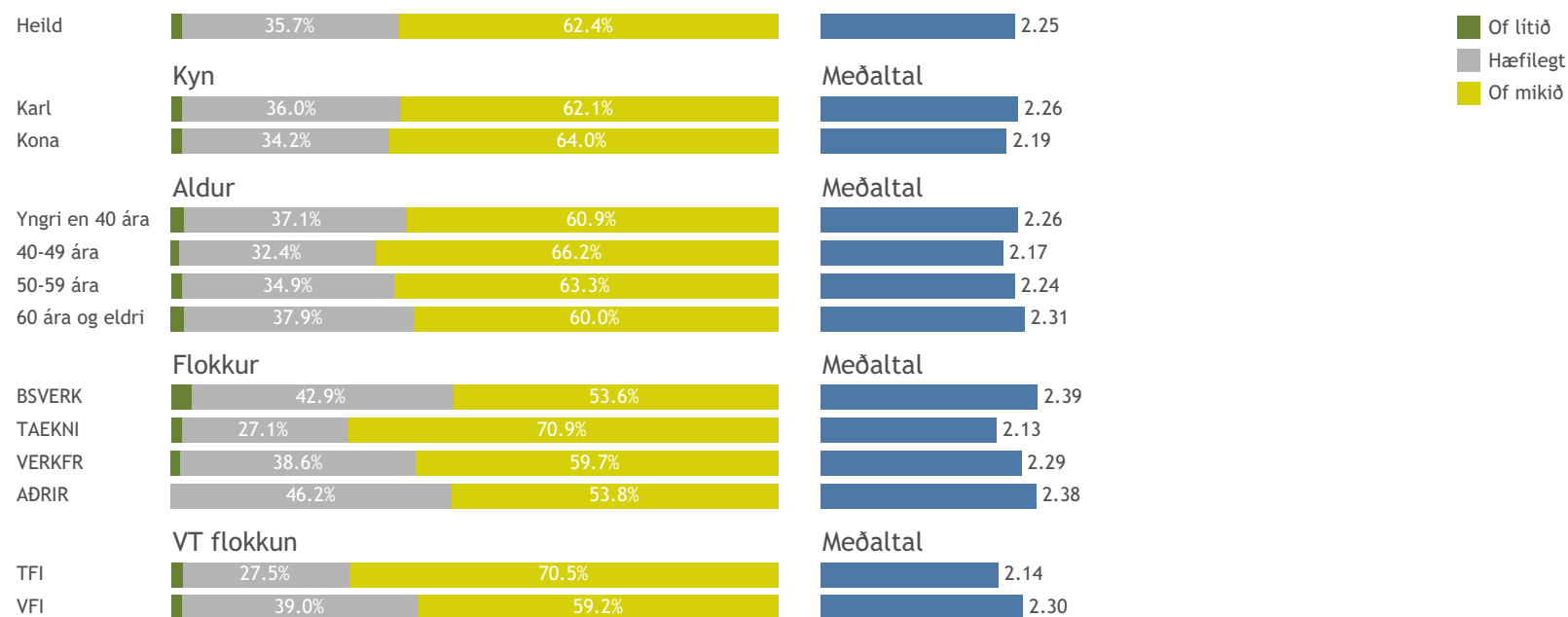


## 14. Myndir þú segja að álag þitt í starfi væri almennt mikið eða lítið?

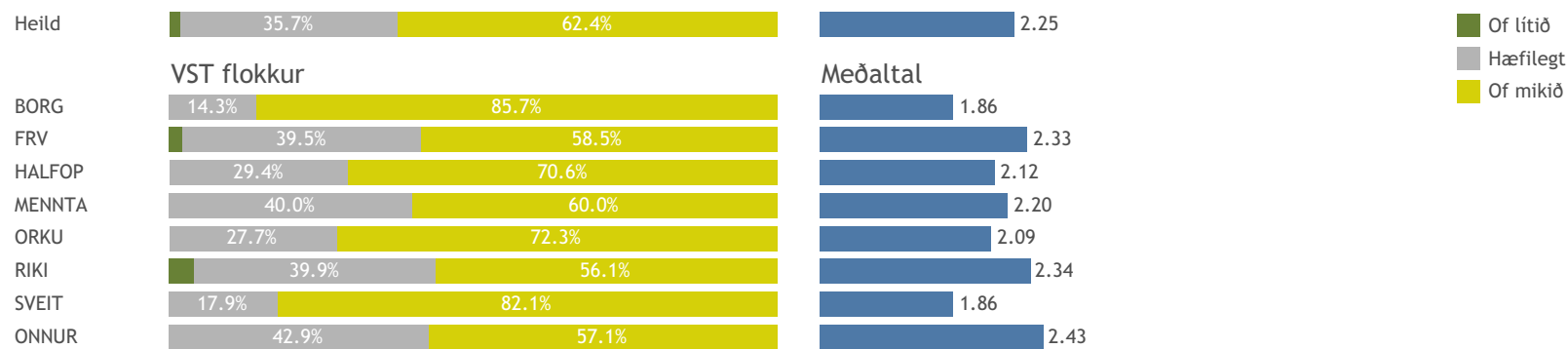
	Fjöldi	%
Alltof lítið (5)	1	0.2%
Fremur of lítið (4)	11	1.7%
Hæfilegt (3)	231	35.7%
Fremur of mikið (2)	309	47.8%
Alltof mikið (1)	95	14.7%
Gild svör	647	100.0%
Svöruðu ekki	16	2.4%
Heildarfjöldi	663	100.0%



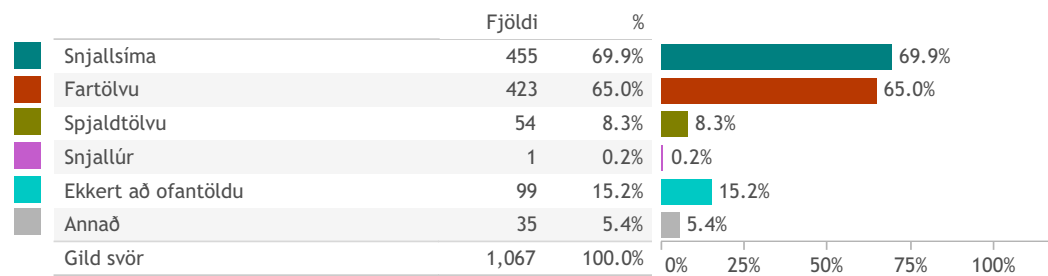
## 14. Myndir þú segja að álag þitt í starfi væri almennt mikið eða lítið?



## 14. Myndir þú segja að álag þitt í starfi væri almennt mikið eða lítið?



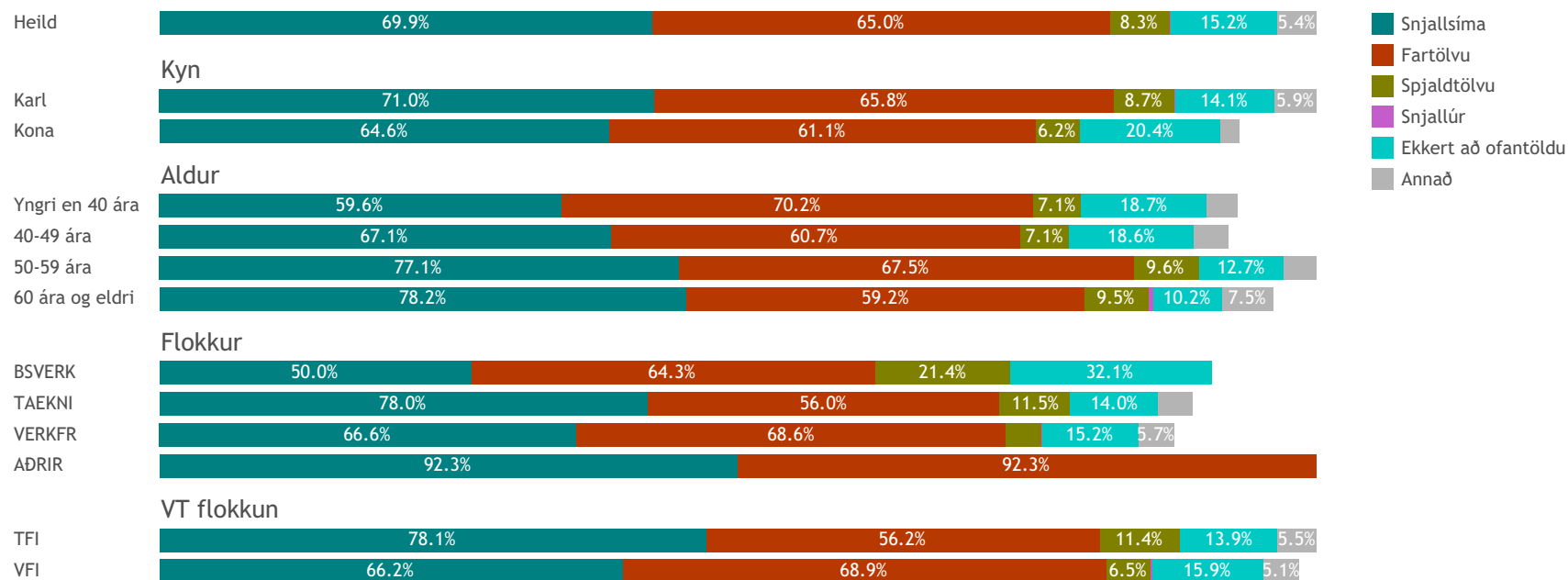
## 15. Hvert af eftirfarandi tækjum ert þú með frá vinnuveitenda þínum?



Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

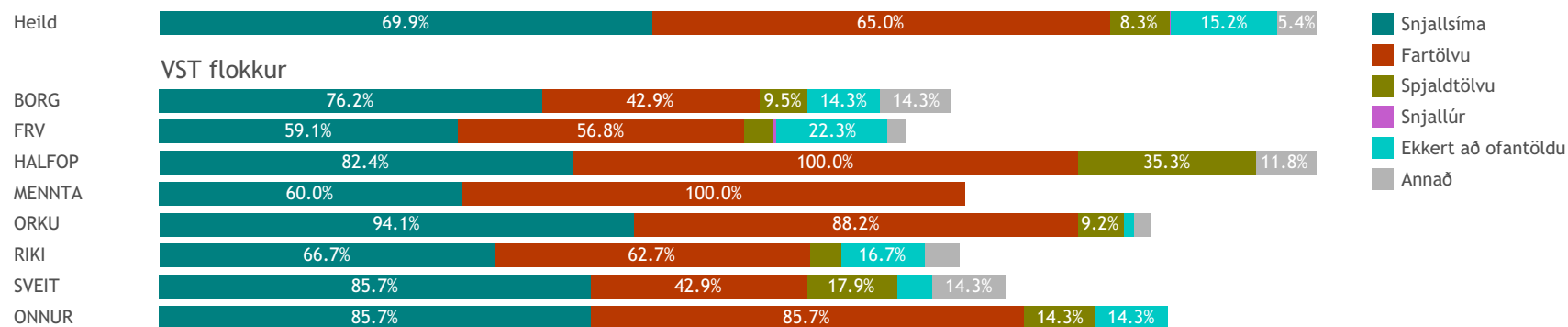


## 15. Hvert af eftirfarandi tækjum ert þú með frá vinnuveitenda þínum?



Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

## 15. Hvert af eftirfarandi tækjum ert þú með frá vinnuveitenda þínum?

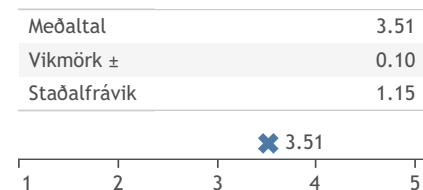
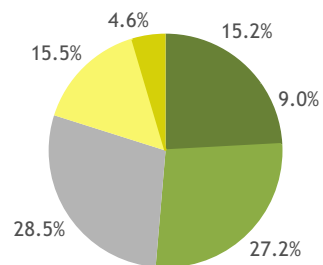


Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

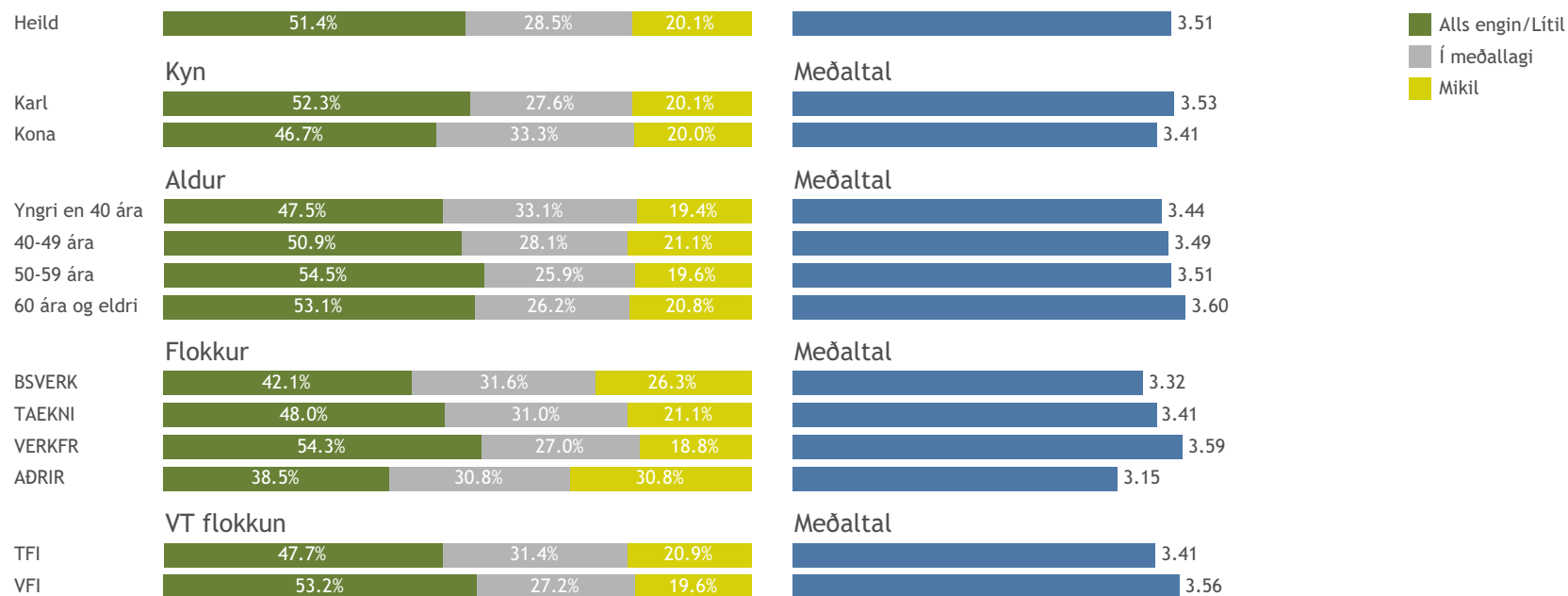
## 16. Hversu mikil eða lítil áhrif eða truflun finnst þér snjalltæki frá vinnuveitanda hafa á þinn hvíldartíma eða samskipti við fjölskyldu og vini?

	Fjöldi	%
Alls engin (5)	49	9.0%
Mjög lítil (5)	83	15.2%
Fremur lítil (4)	149	27.2%
Í meðallagi (3)	156	28.5%
Fremur mikil (2)	85	15.5%
Mjög mikil (1)	25	4.6%
Gild svör	547	100.0%
Heildarfjöldi	547	100.0%

Aðeins þeir sem svöruðu að þeir fengu einhver tæki frá vinnuveitanda (sp. 15) fengu þessa spurningu.

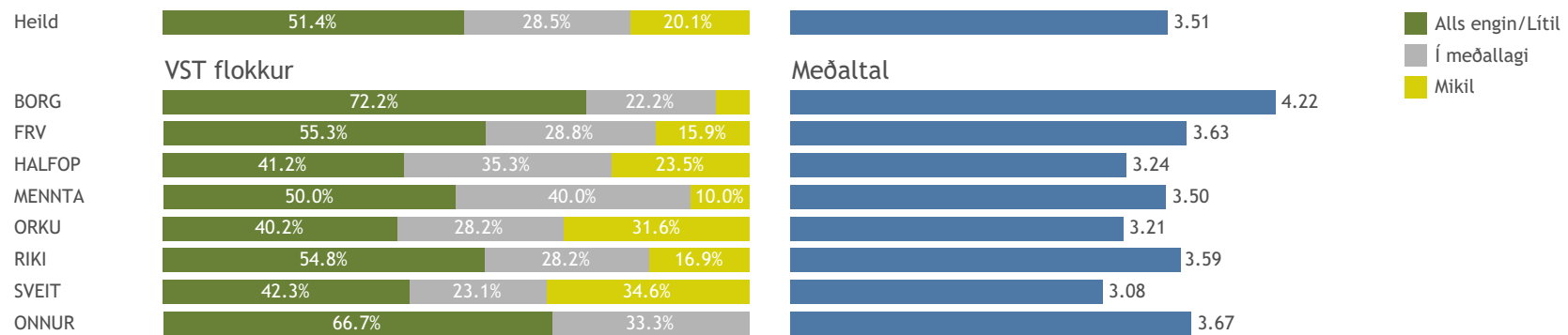


## 16. Hversu mikil eða lítil áhrif eða truflun finnst þér snjalltæki frá vinnuveitanda hafa á þinn hvíldartíma eða samskipti við fjölskyldu og vini?



Aðeins þeir sem svöruðu að þeir fengu einhver tæki frá vinnuveitanda (sp. 15) fengu þessa spurningu.

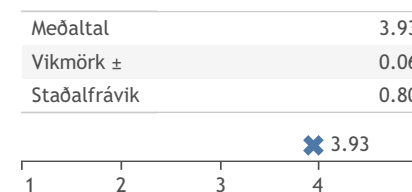
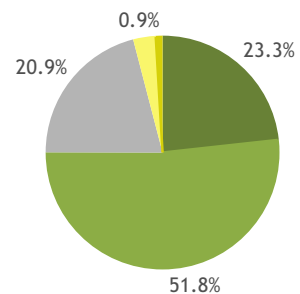
## 16. Hversu mikil eða lítil áhrif eða truflun finnst þér snjalltæki frá vinnuveitanda hafa á þinn hvíldartíma eða samskipti við fjölskyldu og vini?



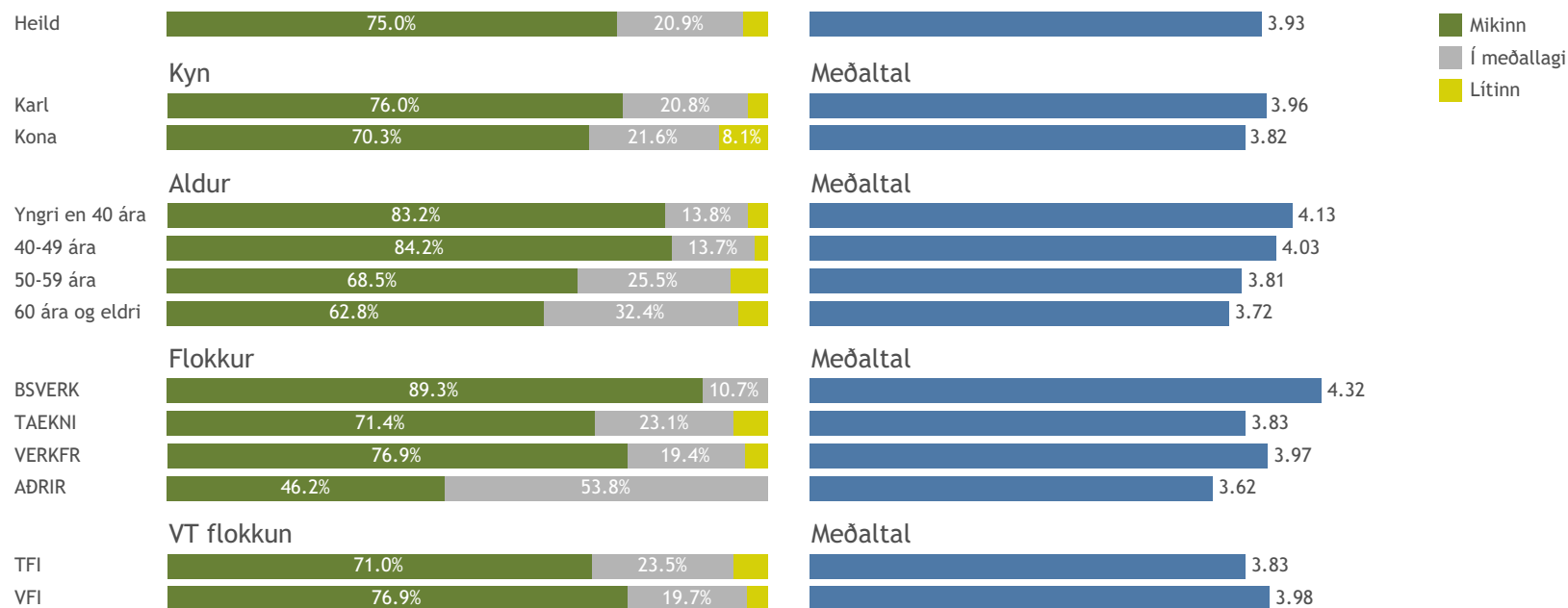
Aðeins þeir sem svöruðu að þeir fengu einhver tæki frá vinnuveitanda (sp. 15) fengu þessa spurningu.

## 17. Hefur þú mikinn, lítinn eða engan sveigjanleika með vinnutíma þinn?

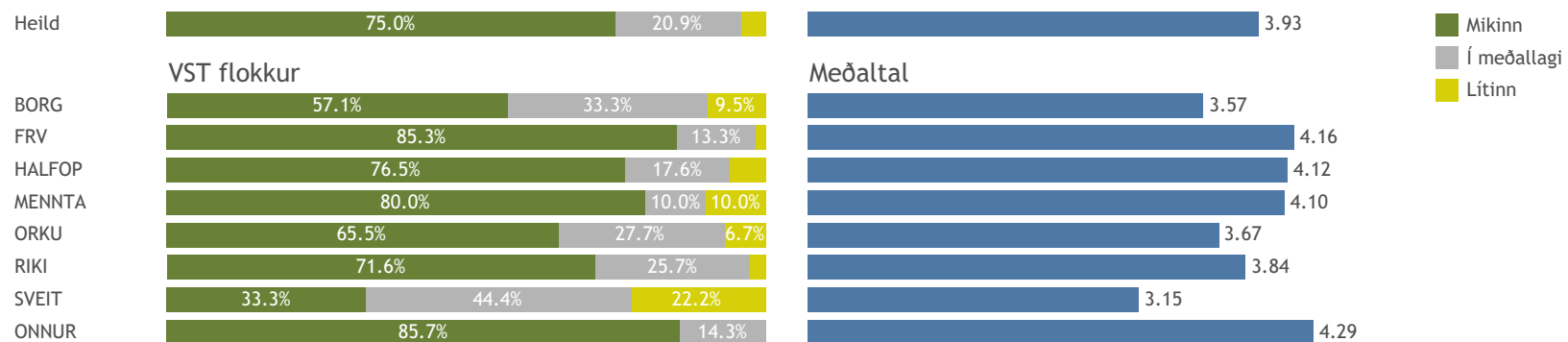
	Fjöldi	%
Mjög mikinn (5)	150	23.3%
Fremur mikinn (4)	334	51.8%
Í meðallagi (3)	135	20.9%
Fremur lítinn (2)	20	3.1%
Mjög lítinn (1)	6	0.9%
Gild svör	645	100.0%
Svöruðu ekki	18	2.7%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 17. Hefur þú mikinn, lítinn eða engan sveigjanleika með vinnutíma þinn?



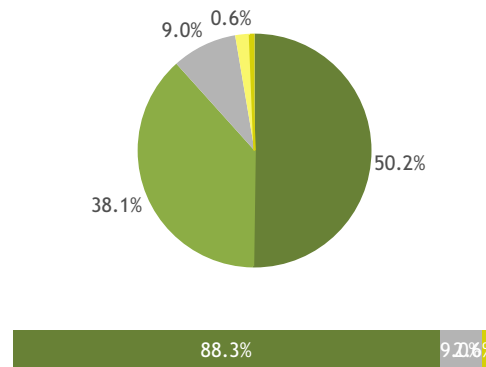
## 17. Hefur þú mikinn, lítinn eða engan sveigjanleika með vinnutíma þinn?





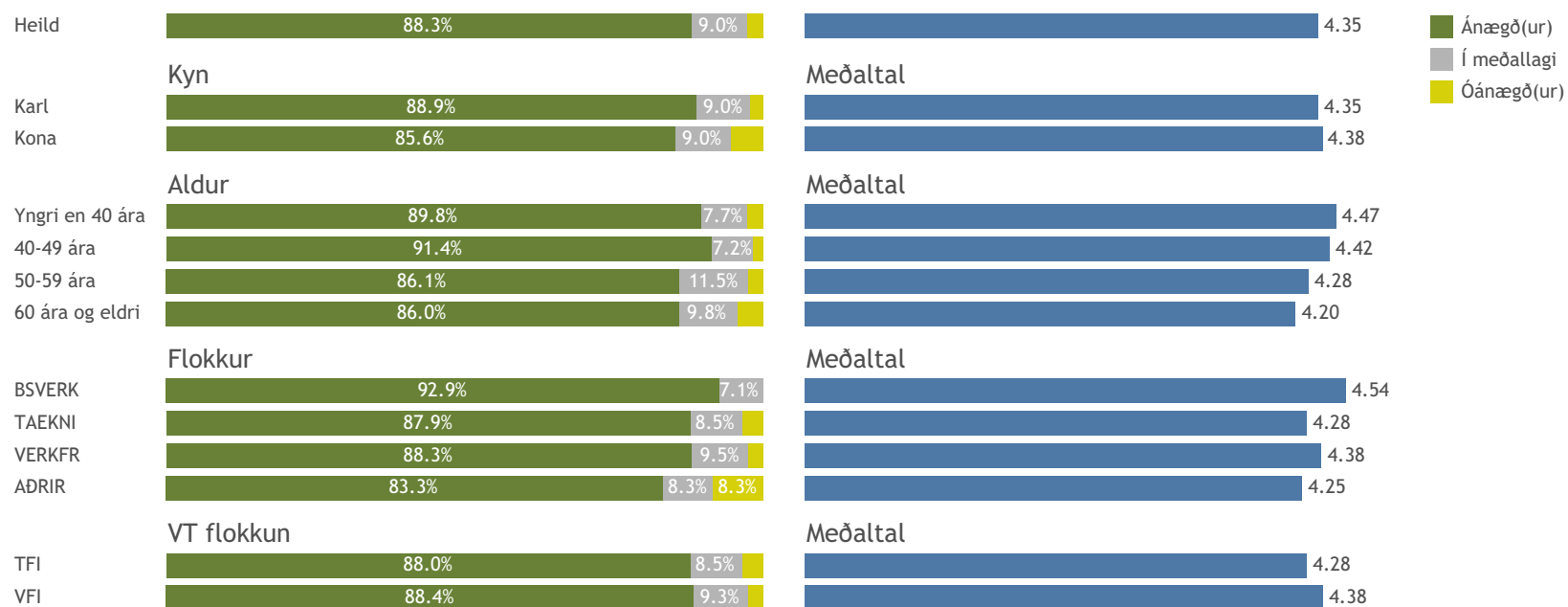
## 18. Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þann sveigjanleika sem þú hefur í vinnunni?

	Fjöldi	%
Mjög ánægð(ur) (5)	323	50.2%
Fremur ánægð(ur) (4)	245	38.1%
Í meðallagi (3)	58	9.0%
Fremur óánægð(ur) (2)	13	2.0%
Mjög óánægð(ur) (1)	4	0.6%
Gild svör	643	100.0%
Svöruðu ekki	20	3.0%
Heildarfjöldi	663	100.0%

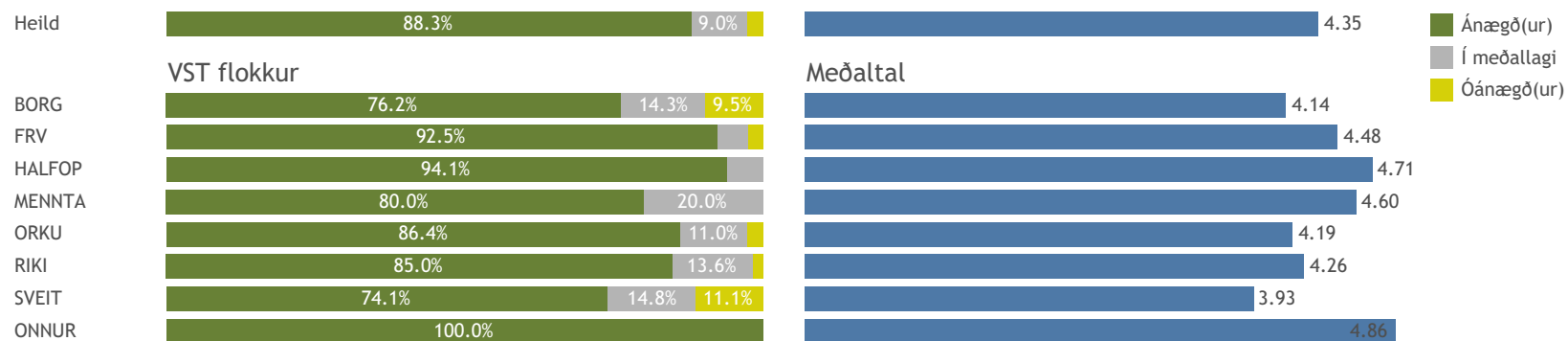


Meðaltal	4.35
Vikmörk ±	0.06
Staðalfrávik	0.78

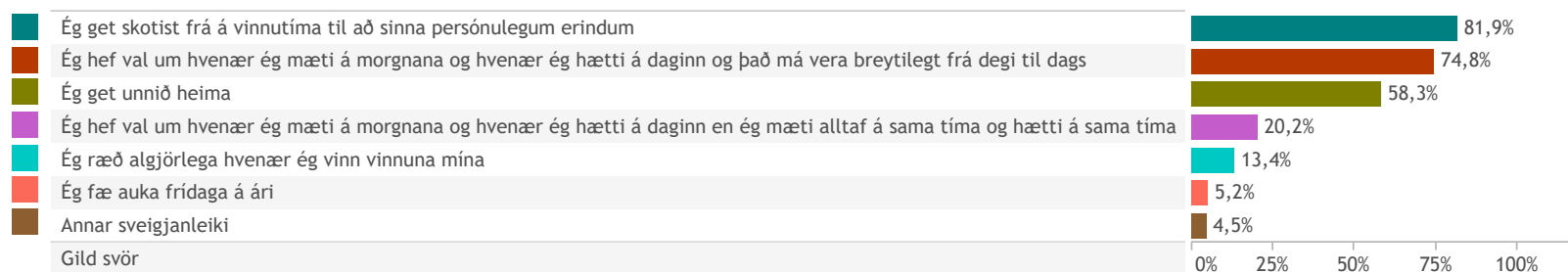
## 18. Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þann sveigjanleika sem þú hefur í vinnunni?



## 18. Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þann sveigjanleika sem þú hefur í vinnunni?

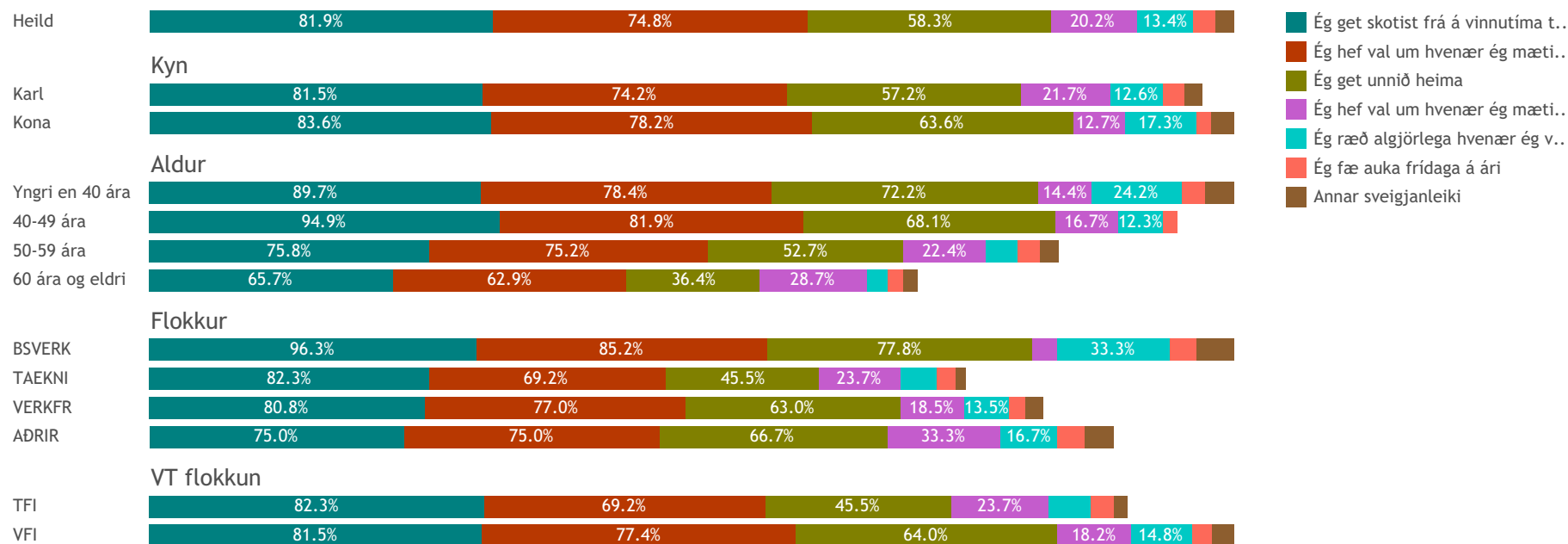


## 19. Í hverju er sveigjanleikinn fólgin?



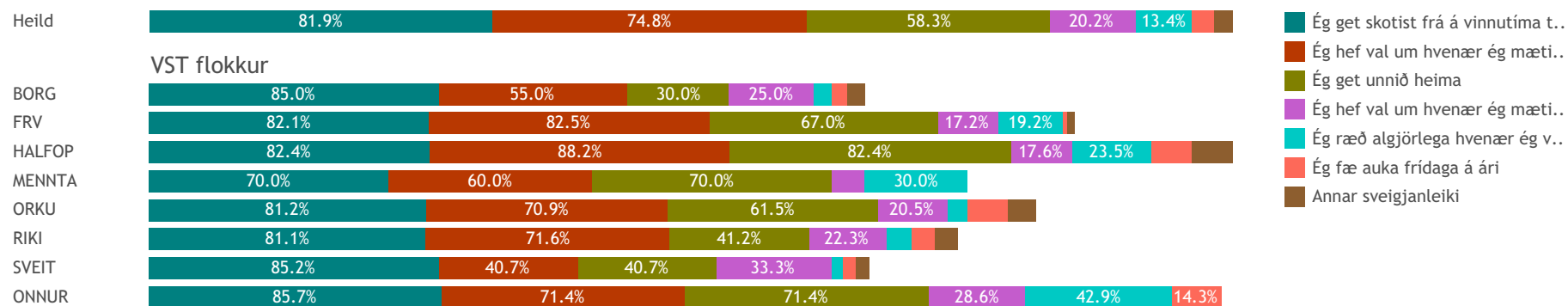
Aðeins þeir sem svörðu að þeir hefðu einhvern sveigjanleika (sp. 17) fengu þessa spurningu. Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

## 19. Í hverju er sveigjanleikinn fólgin?



Aðeins þeir sem svöruðu að þeir hefðu einhvern sveigjanleika (sp. 17) fengu þessa spurningu. Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

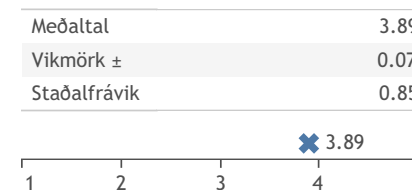
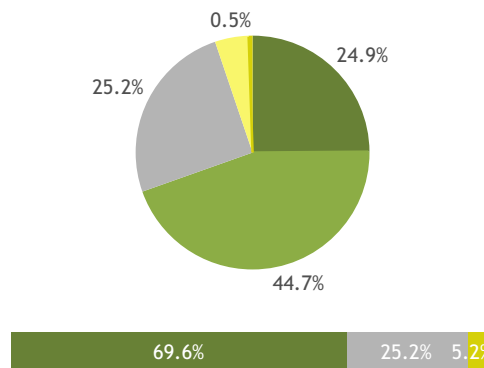
## 19. Í hverju er sveigjanleikinn fólgin?



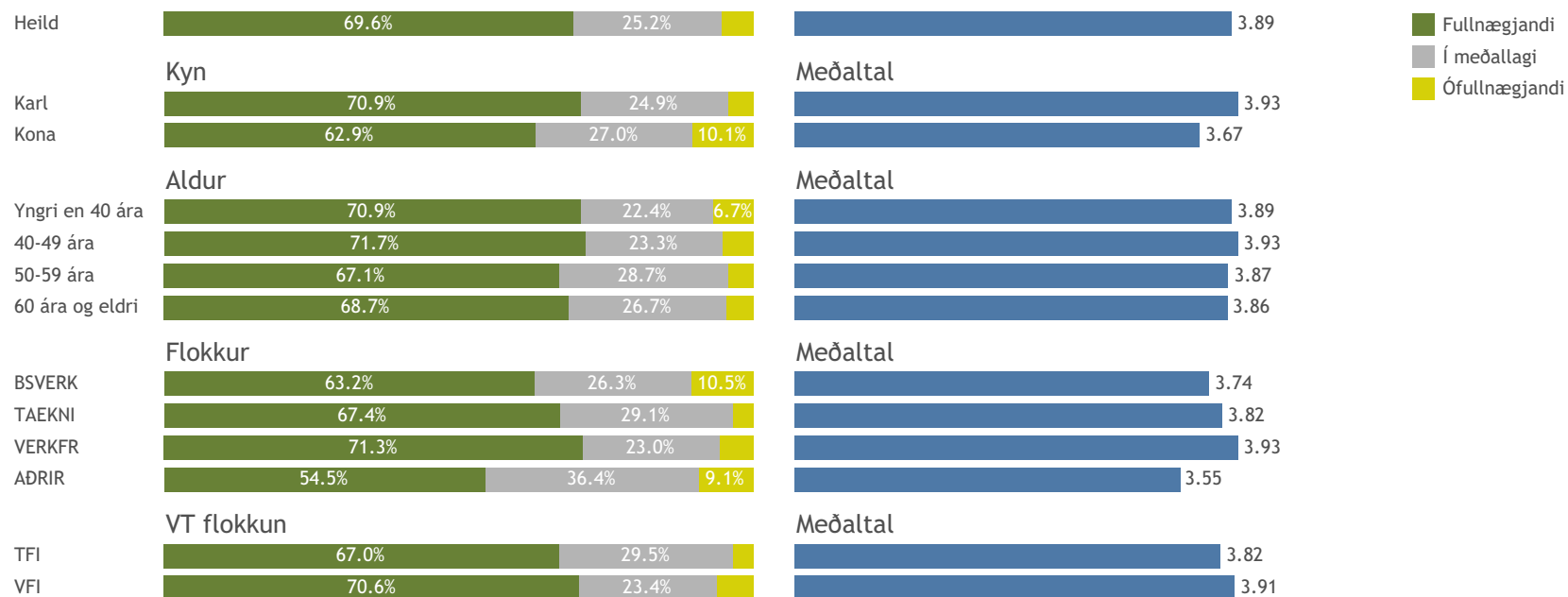
Aðeins þeir sem svöruðu að þeir hefðu einhvern sveigjanleika (sp. 17) fengu þessa spurningu. Hér var hægt að velja fleiri en einn svarmöguleika.

## 20. Myndir þú segja að veikindaréttur þinn sé fullnægjandi eða ófullnægjandi?

	Fjöldi	%
Mjög fullnægjandi (5)	139	24.9%
Fremur fullnægjandi (4)	250	44.7%
Í meðallagi (3)	141	25.2%
Fremur ófullnægjandi (2)	26	4.7%
Mjög ófullnægjandi (1)	3	0.5%
Gild svör	559	100.0%
Svöruðu ekki	22	3.3%
Þekki ekki veikindarétt minn	82	12.4%
Heildarfjöldi	663	100.0%



## 20. Myndir þú segja að veikindaréttur þinn sé fullnægjandi eða ófullnægjandi?





## 20. Myndir þú segja að veikindaréttur þinn sé fullnægjandi eða ófullnægjandi?

