

Skatturinn
annars vegar
og
Stéttarfélag tölvunarfræðinga og Verkfræðingafélag Íslands
hins vegar
gera með sér svofellt bráðabirgðasamkomulag
um tímabundna breytingu á stofnanasamningi aðila
Samkomulag þetta gildir frá 1. janúar 2024 fram að gildistöku nýs stofnanasamnings en þó eigi
lengur en til 31. desember 2024

Gr. 1

Á gildistíma samningsins getur starfsmaður mest fengið 7 eða 9 álagsþrep vegna persónubundinna þátta sbr. 4. gr gildandi samnings.

Gr. 2

Starfsreynsla

Grein 4.2 Starfsreynsla breytist og hljóðar svo:

Starfsreynsla er skilgreind sem samanlögð vinna við embættið eða sambærilegar stofnanir. Starfsreynsla áunnin við skammtímaráðningu skal einnig teljast að fullu.

Hafi starfsmaður í upphafi starfs sértæka starfsreynslu sem nýtist við störf hans hjá embættinu má meta þá reynslu til hækkunar á sama hátt og starfsreynslu innan embættisins.

Eftir 1 ár í starfi 1 launþrep

Eftir 3 ár í starfi 1 launþrep



Eftir 5 ár í starfi 1 launþrep

Gr. 3

Tímabundin viðbótarlaun

Grein 5 Tímabundin viðbótarlaun fellur úr gildi.

Reykjavík, 9. febrúar 2024


f.h. Skattsins



f.h. Stéttarfélags tölvunarfræðinga

f.h. Verkfræðingafélags Íslands