

Reykjavíkurborg

annars vegar

og

Stéttarfélag verkfræðinga

hins vegar

gera með sér svofelldan

samning

um breytingu og framlengingu á kjarasamningi aðila.

Inngangur

Aðilar eru sammála um að vinna áfram að sameiginlegum markmiðum aðila vinnumarkaðarins um að auka kaupmátt og tryggja efnahagslegan stöðugleika.

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að bæta vinnulag við gerð kjarasamninga m.a. með bættri upplýsingagjöf og að gengið verði frá nýjum kjarasamningi áður en gildandi samningur rennur út.

1. Framlenging gildandi kjarasamnings

Samningsaðilar eru sammála um að kjarasamningur aðila framlengist til 31. ágúst 2015 með eftirfarandi breytingum:

a. Almenn launahækkun:

Hinn 1. apríl 2014 skulu laun og launataxtar skv. grein 1.1.1 í kjarasamningi aðila hækka í samræmi við meðfylgjandi launatöflu sbr. fylgiskjal 1.

b. Eingreiðslur:

Við samþykkt kjarasamningsins greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 14.600 m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í maí 2014. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í maí 2014.

Þann 22. desember 2014 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 20.000 m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í nóvember 2014. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í nóvember 2014.

Þann 1. júní 2015 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 20.000, m.v. fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í apríl 2015. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall í apríl 2015.

Fyrrgreindar greiðslur ná til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi.

c. Persónuuppbætur

Desemberuppbot skv. gr. 1.7.3 verður á árinu 2014 kr. 79.500.

Orlofsuppbot skv. gr. 4.2.2 verður á árinu 2014 kr. 39.500 og á árinu 2015 kr. 40.500.

2. Framlög til fræðslu- og starfsmenntasjóða

Hækkun framlags til fræðslu- og starfsmenntasjóða um 0,1% kemur til framkvæmda þann 1. júlí 2014.

Undirbúningur næstu samninga

Við gildistöku samnings þessa hefjast viðræður um endurnýjun kjarasamnings sem taki gildi við lok samnings þessa. Unnið verður eftir eftirfarandi viðræðuáætlun sem telst hluti samningsins.

Viðræðuáætlun

Markmið

Aðilar munu hefja viðræður í kjölfar gildistöku samnings þessa vegna þess kjarasamnings sem framlengdur er og gildir til 31. ágúst 2015 með það fyrir augum að ljúka gerð nýs kjarasamnings fyrir þann tíma.

Megináherslur viðræðna:

Mat á menntun

Markmið samningsaðila er að rýna og endurskoða hvernig menntun félagsmanna stéttarfélags verkfræðinga er metin til launa.

Hæfni- og árangursmatskerfi

Aðilar eru sammála um að kanna til hlítar möguleikana á að þróa kynhlutlaust viðbótarlaunakerfi. Fyrir lok september 2014 hafi aðilar lagt mat á hvernig núverandi fyrirkomulag viðbótarlauna þjónar tilgangi sínum. Í kjölfarið munu aðilar leggja mat á hvort æskilegt er að innleiða nýtt kynhlutlaust viðbótarlaunakerfi hjá Reykjavíkurborg og skal það mat liggja fyrir í lok janúar 2015.

Starfsmatskerfið SAMSTARF

Samningsaðilar eru sammála um að sú endurskoðunarvinna sem nú stendur yfir verði lögð til grundvallar að breyttum starfsreglum starfsmatsnefndar. Markmið breytinganna er að bæta verklag, auka skilvirkni og málshraða. Sú endurskoðun skal liggja fyrir í lok október 2014 og starfsreglurnar lagðar fram í samstarfsnefnd til afgreiðslu.

Markviss endurskoðun á störfum fari fram. Aðilar eru sammála um að þörf sé á heildarendurskoðun starfsmatskerfisins til að tryggja að starfsmatskerfið endurspegli störf og starfsumhverfi Reykjavíkurborgar. Endurskoðunarvinnan felur meðal annars í sér samanburð á störfum þvert á svið og starfsstaði borgarinnar og þess gætt að ekki sé um ómálefnalega mismunun að ræða sem stangist á við stjórnsýslulög. Heildarendurskoðun skal lokið fyrir 1. október 2014 og gilda afturvirkir frá 1. febrúar 2014.

Ný launatafla

Fram fari endurskoðun á gildandi launatöflu og tengingu hennar við starfsmat. Fyrir lok september 2014 verði hafnar viðræður um mögulegar útfærslur á nýrri launatöflu og tengingu hennar við starfsmat sem samið verði um að taki gildi við upphaf næsta kjarasamnings aðila.

Samningsumboð

Fyrir lok ágúst 2014 leggi samningsaðilar skriflega fram skipun samninganefnda og umboð þeirra til samningaviðræðna.

Sérmál önnur en launaliðir

Viðræður um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem ekki varða launalið verði skipulagðar fyrir lok janúar 2015. Miðað skal við að kröfur komi fram fyrir lok nóvember 2014.

Endurskoðun viðræðuáætlunar

Fyrir lok apríl 2015 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar.

Launaliðir

Viðræður um launaliði hefjist í byrjun apríl 2015 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram. Jafnframt verða aðrir þættir kjarasamninga ræddir að því marki sem lausn ágreiningsefna um þá kann að tengjast samningum um launaliði.

Fundaáætlun / tímasett markmið

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

Gildistími

Samningur þessi gildir til 31. ágúst 2015 og rennur þá út án frekari fyrirvara.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp á lögformlegan hátt til afgreiðslu. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 19. júní 2014 skoðast samningurinn samþykktur. Atkvæðisbærir félagsmenn stéttarfélagsins um samning þennan eru einungis þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg.

Reykjavík 12. júní 2014

F.h. Reykjavíkurborgar,
með fyrirvara um samþykki borgarráðs



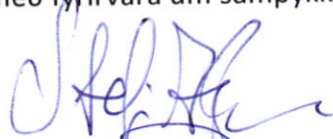
Berglind

Helga Þórunn Reynisdóttir

Kristín Einarsson

Kristinn Þorbergsson

F.h. Stéttarfélags verkfræðinga,
með fyrirvara um samþykki félagsmanna



Pritzer

Pritzer G. Þorvaldsson

Fylgiskjal 1
Launatafla

Stéttarfélag verkfræðinga

Gildir frá 1. apríl 2014

| þrep | 1 | 2 | 3 | 4 |
|------------|---------|---------|---------|---------|
| Lfl. | 20 ára | 25 ára | 30 ára | 35 ára |
| 140 | 250.388 | 252.597 | 257.167 | 261.605 |
| 141 | 251.488 | 255.382 | 259.736 | 263.261 |
| 142 | 252.637 | 257.209 | 261.648 | 266.260 |
| 143 | 255.424 | 259.779 | 263.304 | 268.304 |
| 144 | 257.251 | 261.691 | 266.304 | 271.394 |
| 145 | 259.821 | 263.348 | 268.350 | 274.531 |
| 146 | 261.734 | 266.348 | 271.440 | 277.714 |
| 147 | 263.391 | 268.395 | 274.577 | 280.946 |
| 148 | 266.392 | 271.485 | 277.761 | 284.225 |
| 149 | 268.439 | 274.623 | 280.993 | 287.554 |
| 150 | 271.532 | 277.809 | 284.273 | 290.932 |
| 151 | 274.670 | 281.040 | 287.603 | 294.380 |
| 152 | 277.855 | 284.322 | 290.983 | 297.959 |
| 153 | 281.089 | 287.652 | 294.433 | 301.591 |
| 154 | 284.370 | 291.033 | 298.011 | 305.377 |
| 155 | 287.702 | 294.484 | 301.645 | 309.291 |
| 156 | 291.082 | 298.064 | 305.434 | 313.262 |
| 157 | 294.536 | 301.697 | 309.349 | 317.295 |
| 158 | 298.118 | 305.490 | 313.321 | 321.388 |
| 159 | 301.752 | 309.406 | 317.355 | 325.543 |
| 160 | 305.547 | 313.381 | 321.449 | 329.758 |
| 161 | 309.464 | 317.415 | 325.605 | 334.037 |
| 162 | 313.439 | 321.509 | 329.821 | 338.522 |
| 163 | 317.474 | 325.665 | 334.102 | 343.085 |
| 164 | 321.570 | 329.884 | 338.588 | 347.774 |
| 165 | 325.727 | 334.165 | 343.154 | 352.640 |
| 166 | 329.946 | 338.654 | 347.844 | 357.577 |
| 167 | 334.229 | 343.220 | 352.712 | 362.592 |
| 168 | 338.722 | 347.914 | 357.651 | 367.680 |
| 169 | 343.287 | 352.784 | 362.666 | 372.843 |
| 170 | 347.986 | 357.724 | 367.755 | 378.086 |
| 171 | 352.855 | 362.739 | 372.920 | 383.406 |
| 172 | 357.797 | 367.830 | 378.164 | 388.806 |
| 173 | 362.814 | 372.996 | 383.486 | 394.288 |
| 174 | 367.906 | 378.241 | 388.886 | 399.852 |
| 175 | 373.073 | 383.563 | 394.369 | 405.500 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 176 | 378.318 | 388.966 | 399.934 | 411.231 |
| 177 | 383.642 | 394.451 | 405.582 | 417.048 |
| 178 | 389.046 | 400.016 | 411.315 | 422.952 |
| 179 | 394.531 | 405.666 | 417.135 | 428.946 |
| 180 | 400.099 | 411.399 | 423.042 | 435.031 |
| 181 | 405.750 | 417.221 | 429.036 | 441.205 |
| 182 | 411.486 | 423.128 | 435.120 | 447.473 |
| 183 | 417.306 | 429.124 | 441.296 | 453.834 |
| 184 | 423.216 | 435.211 | 447.564 | 460.290 |
| 185 | 429.213 | 441.388 | 453.928 | 466.844 |
| 186 | 435.299 | 447.658 | 460.386 | 473.496 |
| 187 | 441.478 | 454.021 | 466.940 | 480.248 |
| 188 | 447.751 | 460.481 | 473.593 | 487.100 |
| 189 | 454.115 | 467.038 | 480.347 | 494.056 |
| 190 | 460.577 | 473.692 | 487.202 | 501.116 |
| 191 | 467.135 | 480.447 | 494.160 | 508.282 |
| 192 | 473.792 | 487.303 | 501.220 | 515.556 |
| 193 | 480.546 | 494.261 | 508.388 | 522.938 |
| 194 | 487.405 | 501.325 | 515.663 | 530.432 |
| 195 | 494.364 | 508.494 | 523.048 | 538.038 |
| 196 | 501.430 | 515.770 | 530.543 | 545.757 |
| 197 | 508.600 | 523.157 | 538.151 | 553.593 |
| 198 | 515.879 | 530.653 | 545.871 | 561.545 |
| 199 | 523.266 | 538.263 | 553.709 | 569.619 |
| 200 | 530.765 | 545.986 | 561.663 | 577.812 |
| 201 | 538.375 | 553.825 | 569.737 | 586.129 |
| 202 | 546.100 | 561.782 | 577.932 | 594.570 |
| 203 | 553.942 | 569.858 | 586.252 | 603.137 |
| 204 | 561.900 | 578.055 | 594.694 | 611.834 |
| 205 | 569.977 | 586.375 | 603.263 | 620.660 |
| 206 | 578.184 | 594.819 | 611.950 | 629.598 |
| 207 | 586.510 | 603.385 | 620.762 | 638.664 |
| 208 | 594.956 | 612.073 | 629.701 | 647.861 |
| 209 | 603.523 | 620.887 | 638.769 | 657.190 |
| 210 | 612.214 | 629.828 | 647.967 | 666.653 |

Handwritten signature or initials in blue ink.